

ORIGINALE 2

VERBALE DI ACCORDO

Brescia, 06 luglio 2023, presso la sede legale della Società Gestione Servizi Integrati S.r.l. in via Creta n. 56/C a Brescia,

tra:

GESTIONE SERVIZI INTEGRATI S.r.l. (di seguito "l'azienda" e/o "la società" e/o "Ge.S.I. S.r.l."), rappresentata dal Legale Rappresentante Pietro Bondoni, coadiuvato dall'Ingegnere Lorenzo Di Bello e dal dottor Carlo Caromani, da una parte

E




FILCAMS CGIL Brescia, rappresentata dai signori Giuseppe Leone e Gaetano Ercolano, unitamente alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (di seguito "RSA") nelle persone dei signori Carlo Baliotto e Bruno Oliverio

FILCTEM CGIL Brescia rappresentata dalla Segretaria Generale Patrizia Moneghini e dal Segretario Davide Gasparini, dall'altra parte

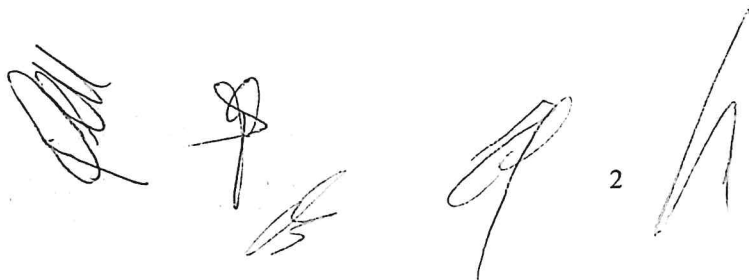
GESTIONE SERVIZI INTEGRATI S.r.l., FILCAMS CGIL Brescia e FILCTEM CGIL Brescia, insieme sono anche "le Parti"

Premesso che:

- a) Gestione Servizi Integrati S.r.l. attualmente applica a tutto il personale il vigente CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi;
- b) la Società e la Filcams Cgil Brescia hanno sottoscritto, rispettivamente alle date di seguito indicate, i seguenti accordi sindacali, che si intendono integralmente richiamati e confermati:
 - b.1. 27/07/2018: ipotesi di accordo per l'istituzione del Contratto Integrativo Aziendale (di seguito il "Contratto Integrativo Aziendale o C.I.A."), in favore delle
Lavoratrici e dei Lavoratori in forza alla Ge.SI S.r.l. a valere dal 1° gennaio 2019 (ratificata il 6 novembre 2018);
 - b.2. 27/07/2018: ipotesi di accordo premio di risultato anno 2018 (ratificata il 6 novembre 2018);
 - b.3. 03/03/2020: revisione della disciplina in tema di reperibilità, indennità di guida e ticket restaurant;
 - b.4. 28/01/2021: premio anno 2020;




GESTIONE SERVIZI INTEGRATI
Unipersonale di ALER Brescia Cremona Mantova
L'AMMINISTRATORE UNICO
Pietro Bondoni

- b.5. 15/06/2021: premio di risultato anno 2021;
 - b.6. 14/07/2021: applicazione web "AGESIC", alias "uomo a terra";
 - b.7. 08/02/2022: addendum al Contratto Integrativo Aziendale 6 novembre 2018;
 - b.8. 20/07/2022: premio di risultato anno 2022; disciplina e funzionamento dell'impianto di videosorveglianza della sede aziendale via Creta n. 56/C; disciplina e funzionamento applicazione "iTerm"; addendum al verbale di accordo sindacale ex art. 4 L. 300/70 sistema di timbratura applicazione "iTerm";
 - b.9. 17/02/2023: rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, a valere dal 1° gennaio 2023;
- c) la Società, tenuto conto della specifica attività d'impresa e, conseguentemente, delle mansioni svolte dal personale aziendale, intende procedere a una diversa applicazione di CCNL, dunque passare **dal vigente CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi** sottoscritto tra Confcommercio – Imprese per l'Italia e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e UiltucsUil Testo Unico 30/07/2019, **al CCNL** per i lavoratori dipendenti dalle imprese del settore elettrico, sottoscritto tra Elettricità futura (già Assoelettrica) Utilitalia ENEL S.p.a. GSE Terna S.p.a. Energia libera e le OO.SS. FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL e UILTEC-UIL ;
- d) le Parti, come sopra costituite e rappresentate, in riferimento a quanto indicato al punto c) che precede, hanno avviato un tavolo di confronto con l'obiettivo di procedere con tutte le necessarie verifiche di carattere normativo, sindacale e contrattuale, riconducibili – direttamente e/o indirettamente – a qualsivoglia aspetto e/o profilo comunque collegato all'applicazione del nuovo CCNL da parte della Società al personale aziendale;
- e) le Parti si danno atto che il passaggio al nuovo CCNL dovrà avvenire attraverso l'armonizzazione delle nuove condizioni contrattuali a quelle - sia di carattere normativo sia di carattere economico-retributivo - attualmente applicate a ciascun dipendente, per effetto del vigente CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, nonché derivanti dall'applicazione delle condizioni contrattuali e/o trattamenti economici di miglior favore previsti dalla contrattazione integrativa aziendale vigente;



Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente verbale di accordo;
2. Fatta salvo quanto previsto al successivo punto 5), dal **1° settembre 2023** Ge.S.I. S.r.l. applicherà a tutto il personale aziendale il CCNL per i lavoratori dipendenti dalle imprese del settore elettrico, sottoscritto tra Elettricità futura (già Assoelettrica) Utilitalia ENEL S.p.a. GSE Terna S.p.a. Energia libera e le OO.SS. FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL e UILTEC-UIL e le OO.SS. FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL e UILTEC-UIL in sostituzione del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi;
3. Le Parti si danno espressamente atto che resteranno integralmente in vigore, laddove contenenti condizioni di miglior favore rispetto ai relativi trattamenti previsti dal CCNL per i lavoratori dipendenti dalle imprese del settore elettrico, tutti gli accordi di II livello richiamati in premessa, e ciò sino a loro naturale scadenza e fermo restando l'effetto di eventuali clausole di ultrattività negli stessi previste;
4. Relativamente all'applicazione delle condizioni contrattuali e/o dei trattamenti economici di miglior favore eventualmente riconosciuti dall'Azienda al singolo dipendente in forza di contratti e/o accordi individuali pregressi, le parti rinviando alla normativa vigente;
5. All'indomani della sottoscrizione del presente accordo, la Società formalizzerà a ciascun dipendente, mediante comunicazione scritta sulla base del facsimile di lettera allegata, le condizioni contrattuali e i trattamenti economici spettanti in virtù della nuova applicazione contrattuale. Ciascun dipendente avrà la più ampia facoltà di effettuare ogni opportuna verifica circa la correttezza dei termini, delle condizioni contrattuali e dei relativi trattamenti economici indicati nella comunicazione di passaggio al nuovo CCNL da parte della Società;
6. Le Parti si danno atto che il presente accordo troverà piena e integrale applicazione sia nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori in forza all'Azienda all'atto del passaggio al nuovo CCNL, sia nei confronti del personale di nuova assunzione;
7. Analogamente, nel rispetto degli impegni assunti al punto e) delle premesse, ai fini della corretta armonizzazione delle condizioni contrattuali e dei trattamenti normativi ed economico-retributivi in favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori, Ge.S.I. S.r.l. si impegna fin da ora ad attivare una successiva fase di confronto con la Filctem Cgil Brescia, con l'obiettivo di procedere, nell'ambito dell'applicazione del nuovo CCNL settore elettrico,



all'aggiornamento – ove necessario – del vigente Contratto Integrativo Aziendale; alla definizione del Premio di Risultato per l'anno 2024; all'eventuale aggiornamento degli ulteriori accordi sindacali richiamati al punto b) delle premesse;

8. Le parti si danno espressamente che le attuali RSA resteranno in vigore sino al 31 dicembre 2023, godendo delle agibilità sindacali attualmente in essere.

Letto, confermato e sottoscritto.

GESTIONE SERVIZI INTEGRATI
Unipersonale di ALER Brescia Cremona Mantova
L'AMMINISTRATORE UNICO
Pietro Bondoni

Filcams Cgil Brescia

Filctem Cgil Brescia

ALL. 1 – Facsimile lettera comunicazione passaggio a nuovo CCNL Ge.S.I. S.r.l. che sarà indirizzata ad ogni singola/o Lavoratrice/Lavoratore.

ALL. 2 – Tabella riassuntiva per confronto scatti di anzianità.

ALLEGATO 1

Egr. Sig.

RACCOMANDATA A MANI

Oggetto: **SOSTITUZIONE CCNL**

Egregio Sig./Sig.ra,

scriviamo la presente per comunicarLe di esserci determinati nel procedere con la sostituzione del Ccnl Commercio, oggi applicato al Suo rapporto di lavoro, unitamente a un Contratto Integrativo Aziendale, con il Ccnl per gli Addetti al Settore Elettrico, ritenendo quest'ultimo maggiormente attinente al nostro settore di operatività.

Il nuovo Ccnl troverà applicazione a partire dal, rimanendo invariati mansioni e luogo di lavoro, nonché anzianità maturata, mentre per quanto concerne l'orario di lavoro, sarà di 38 ore settimanali per il tempo pieno come da nuovo Ccnl.

In ragione di quanto sopra, Lei verrà inquadrato nel ____ livello del Ccnl per gli Addetti al Settore Elettrico, nel quale sono ricompresi i lavoratori che "_____".

Gli elementi costitutivi della retribuzione saranno i seguenti: _____

Per quanto concerne le ulteriori condizioni economiche e normative del rapporto, non espressamente precisati nella presente, sarà data applicazione alle disposizioni del nuovo Ccnl richiamato, nonché a quanto previsto nel verbale di accordo sindacale sottoscritto in data 06.07.2023 tra la scrivente società Ge.S.I. S.r.l. e le OO.SS. Filcams e Filctem CGIL Brescia.

Per ricevuta.



ALLEGATO 2

Tabella riassuntiva per confronto scatti di anzianità

All'atto del passaggio Contrattuale verrà valorizzato l'eventuale importo pro-quota dello scatto di anzianità in corso di maturazione, che si aggiungerà agli importi già maturati al medesimo titolo. Tale riconoscimento (scatto parziale) non concorrerà ai fini del computo del numero di scatti maturati. Il lavoratore avrà inoltre diritto a maturare il seguente numero di scatti secondo le regole ed i valori della nuova Disciplina Contrattuale, in ragione del numero di scatti già maturati con la vecchia contrattazione.

Numero di scatti già maturati con vecchia Disciplina Contrattuale	Numero di scatti da maturare con nuova Disciplina Contrattuale
1	5
2/5	4
4/5	3
6/7	2
8/9	1

