



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERAIO SPECIALIZZATO LIVELLO V CCNL DEL COMMERCIO

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO

- il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il DM 09/11/2017, attuazione del D. lgs 175/2016, e dell'art. 18 legge n. 133/2008, in base al quale *"le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità"*;
- il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge del 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo n. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001, art. 35, comma 3;
- il vigente CCNL di riferimento del Commercio;
- la determinazione del Cda di GESI del 26 Febbraio 2019;
- il Regolamento di ALER Brescia Cremona Mantova per il reclutamento del personale;
- la determina del presidente n. 31 del 20 marzo 2019 che approva il presente avviso pubblico di selezione e nomina il geometra Ezio Gentilini responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., conferendogli tutti i necessari poteri;
- la suddetta determina stabilisce la pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale di GESI <http://www.gesiservizi.it> nella sezione Amministrazione Trasparente e su un quotidiano locale

PRESO ATTO

- che alla data odierna il socio ALER Brescia Cremona Mantova non risulta avere in organico personale eccedente in possesso dei requisiti professionali richiesti dal bando;
- che la società deve ricorrere al mercato esterno del lavoro in quanto le risorse presenti in azienda non risultano sufficienti o adeguate alla copertura del posto.

RENDE NOTO

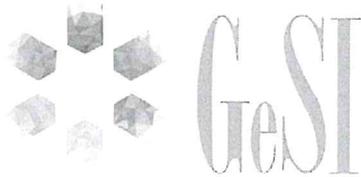
che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa all'assunzione a tempo indeterminato part-time e/o full time di numero n. 2 figure di Area tecnica - operaio specializzato con inquadramento nel livello 5° del CCNL Commercio.

INQUADRAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Ai candidati prescelti verrà applicato il seguente inquadramento:

- Qualifica: operaio specializzato;
- Inquadramento: 5° livello CCNL del Commercio;
- Trattamento economico, alla data del presente avviso: retribuzione base parametrica (per quattordici mensilità) € 1.587,69 lordi.

Lo Stato giuridico ed economico sarà disciplinato dal CCNL del Commercio, dal Regolamento di organizzazione della Struttura aziendale e dalle norme vigenti in materia di lavoro privato.



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

La sede di lavoro sarà presso la sede legale e amministrativa di GESI e presso tutte le sedi operative presso le quali GESI opera e che saranno indicate all'atto della stipula del contratto di assunzione.

I candidati risultanti formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva, andranno a costituire una graduatoria finale che avrà una validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta dai primi 5 candidati (2 vincitori + 3 candidati in graduatoria cui attingere in caso di carenze di organico) secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno.

REQUISITI GENERALI E OBBLIGATORI DI AMMISSIONE

Tutti i requisiti generali richiesti per il profilo oggetto della presente selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda:

- a. Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato Extraeuropeo come disposto dall'articolo 38 comma 1 e comma 3 bis del D.lgs. 165/2001;
- b. Aver compiuto il 18° anno di età;
- c. Essere in possesso del diploma di istruzione della scuola secondaria di 1° grado o titolo di studio equipollente e/o superiore;
- d. Esperienza professionale almeno biennale, documentata adeguatamente, di manutentore di impianti di climatizzazione e di centrali termiche;
- e. Godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- f. Non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti dai pubblici uffici (ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato con sentenza definitiva o non definitiva per qualsiasi ragione o motivazione, dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000 nel modulo all. A);
- g. Non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- h. Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione o presso società Partecipate da Ente pubblico/privato per persistente insufficiente rendimento;
- i. Non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso società Partecipate da Ente pubblico/privato, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- j. Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs. 231/01 e s.m.i.;
- k. Non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione da Partecipate da Ente pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- l. Di non essere stato licenziato da questa Società, né da altre Pubbliche Amministrazioni o partecipate da Ente pubblico o privato avente stesse funzioni e servizi, o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- m. Non avere contenziosi né essere in conflitto d'interesse con la società GESI Srl e con ALER Brescia Cremona Mantova;
- n. Aver adempiuto agli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo nel Paese di origine;
- o. Possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo/figura professionale ricercato. I relativi accertamenti saranno eseguiti dal medico competente aziendale; non potrà farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora i predetti accertamenti attestino l'inidoneità del lavoratore alle specifiche mansioni;
- p. Possedere almeno la patente di guida di cat. B in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in Italia: la dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica, o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

I requisiti e gli ulteriori titoli **debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso.**

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I documenti da presentare, pena la non ammissibilità/accettazione, sono i seguenti:

1. Domanda di ammissione debitamente sottoscritta, da compilarsi a pena di esclusione secondo lo schema allegato al presente avviso (All. A);
2. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà circa la presenza o assenza di vincoli di parentela ed affinità debitamente sottoscritta (All. B);
3. Curriculum professionale e formativo debitamente sottoscritto e datato;
4. Copia di documento d'identità in corso di validità;

La domanda dovrà essere indirizzata a GESI Srl con indicazione esterna sulla busta o nell'oggetto della PEC di trasmissione della dicitura **"Domanda selezione operaio specializzato"** e dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 26 aprile 2019, secondo una delle seguenti modalità:

- a) in busta chiusa, direttamente consegnata a mano all'Ufficio Protocollo di GESI;
- b) trasmessa dal candidato, attraverso casella di posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata info@pec.gesiservizi.it (per la domanda e gli allegati dovranno essere impiegati formati aperti– si consiglia il formato PDF).
- c) in busta chiusa, a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento.

Non sono consentite altre modalità di invio.

La domanda di partecipazione e tutti i documenti allegati presentati e sopra dettagliatamente richiamati devono essere sottoscritti dal candidato. La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R 445/2000.

Sono motivi di esclusione dalla selezione:

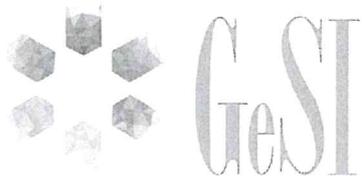
- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata presentazione degli allegati e/o della copia di documento d'identità in corso di validità come previsto dal presente avviso di selezione;
- la mancata firma sulla domanda, sulle dichiarazioni e/o sul curriculum;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità, della data e luogo di nascita, della residenza e del domicilio del candidato;
- la mancata indicazione sulla busta o nell'oggetto della PEC della dicitura prescritta.

Si precisa che, in caso di spedizione, non fa fede il timbro postale: non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno dopo le ore 12.00 del 26 aprile 2019.

L'Azienda è esonerata da ogni responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi dovuti a disguidi postali, telematici, problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di PEC contenenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati.

L'eventuale consegna a mano dovrà avvenire perentoriamente nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.00.

L'Azienda effettuerà ai candidati tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione, il calendario, gli orari e le sedi dello svolgimento delle prove, comprese le relative modifiche o precisazioni,



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

esclusivamente tramite apposita pubblicazione nel sito web dell'Azienda nella sezione **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**; le comunicazioni in merito allo svolgimento della prova scritta saranno pubblicate almeno 5 giorni prima dell'espletamento della prova stessa.

COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La Commissione selezionatrice, composta di esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove, sarà nominata con determinazione del Presidente in data successiva alla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punti per le prove, nonché per i titoli, sono complessivamente 100 così ripartiti:

- massimo 25 punti per i titoli;
- massimo 20 punti per la prova scritta;
- massimo 20 punti per la prova orale;
- massimo 35 punti per la prova pratica-attitudinale.

Le prove scritta e orale si intendono superate con il conseguimento del punteggio di almeno 12/20; il conseguimento di detto punteggio è condizione di ammissione alla prova successiva. La prova pratica-attitudinale si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 25/35.

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

Verifica delle domande e della documentazione prodotta dai candidati

La Commissione esaminatrice, verificata la completezza delle domande e della documentazione richiesta a corredo delle stesse, procede a redigere l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nel sito Internet aziendale nella sezione **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**; contestualmente verranno altresì pubblicati il luogo, la data e l'ora della prova scritta.

Valutazione dei titoli: 25 punti massimo

Verrà valutato il curriculum professionale e formativo presentato dai candidati, privilegiando le esperienze lavorative il cui contenuto professionale è inerente il posto di cui alla presente selezione ed il possesso di abilitazioni/attestati/certificazioni/patentini rilasciati da Enti accreditati riguardanti la sicurezza e la professionalità.

Oggetto di valutazione

- **MAX 15 PUNTI:** 1 punto per ogni abilitazione/attestato/certificato posseduto in materia professionali rilasciati da enti terzi qualificati (a titolo di esempio ma non esaustivo: conduttore di impianti termici, patentino saldatore, ...) o in materia di sicurezza rilasciati da enti terzi qualificati (a mero titolo di esempio: attestato formazione base alto rischio, attestato prevenzione incendio, attestato piattaforme aeree, attestato ponteggi,...) documentabili e in corso di validità;
- **MAX 10 PUNTI:** valutazione esperienze lavorative come presenti nel curriculum. Sarà data priorità alla presenza di esperienze lavorative di attività manutentiva su impianti termici e idraulici di edifici aperti al pubblico e con utenza cosiddetta "sensibile".

Prova scritta: 20 punti massimo

La prova potrà consistere in un questionario a risposta multipla e/o domande aperte atto a verificare la conoscenza/comprendimento della lingua italiana e le competenze teorico pratiche del candidato nei settori idraulici con particolare riferimento a:

- manutenzione termoidraulica su impianti e su componenti di climatizzazione;



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

- organizzazione della sicurezza e utilizzo dei dispositivi di protezione individuali;
- utilizzo di attrezzature.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo né l'utilizzo di telefoni cellulari, tablet o altri strumenti.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova scritta verrà pubblicato nel sito internet istituzionale; contestualmente verranno altresì pubblicati il luogo, la data e l'ora della prova orale.

Prova orale: 20 punti massimo

La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta, con particolare riguardo alla verifica delle competenze professionali possedute.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova orale verrà pubblicato nel sito internet istituzionale nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE; contestualmente verranno altresì pubblicati il luogo, la data e l'ora della prova pratica-attitudinale.

Prova pratica-attitudinale: 35 punti massimo

La prova verterà sull'accertamento delle capacità e della preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento dei lavori previsti per la mansione di operaio e in particolare:

- interventi di manutenzione idraulica su impianti;
- utilizzo dei dispositivi di protezione individuali.

Si precisa che i candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi muniti dei DPI minimi necessari (scarpe S1P o S3, protettori oculari, guanti protettivi EN 388, mascherina FFP2); nel caso in cui il candidato non sia in possesso dei DPI richiesti dovrà darne avviso alla Commissione nel corso della prova orale, a pena di esclusione dalla selezione stessa.

GRADUATORIA

Effettuata la valutazione dei titoli ed espletate le prove, la Commissione giudicatrice forma la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle prove, nonché del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Dopo l'approvazione da parte dell'organo amministrativo dell'azienda, la graduatoria sarà pubblicata sul sito internet nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e il candidato risultato vincitore sarà contattato dall'Azienda.

L'Azienda si riserva la facoltà di mantenere in essere la graduatoria per il periodo di anni due dall'approvazione da parte dell'Organo competente, con possibilità di chiamata dei candidati utilmente ivi collocati secondo l'ordine, qualora si verificasse la necessità di coprire altri posti ad analogo contenuto professionale utilizzando la graduatoria medesima sia per le assunzioni a tempo indeterminato che per le assunzioni a tempo determinato.

La collocazione in graduatoria non dà comunque titolo alcuno all'accesso ai posti che si rendessero liberi, se non per espressa volontà dell'Azienda, né può essere valutata titolo utile per la partecipazione a concorsi pubblici presso la Pubblica Amministrazione o altri Enti Pubblici.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato risultato vincitore della selezione dovrà prendere servizio improrogabilmente entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto agli interessati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

In caso di dichiarazioni non veritiere, i candidati decadranno dalla graduatoria di merito, come previsto dagli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

La mancata stipula del contratto ed assunzione del servizio entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, senza giustificato motivo, comporterà la decadenza dalla graduatoria di merito.

Prima della stipula del contratto i candidati, nei termini previsti dal CCNL dovranno dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei concorrenti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente selezione e dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e saranno conservati presso GESI, nel rispetto degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi dei articoli di cui sopra e pubblicata nel sito internet, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato. Il conferimento e la raccolta dei dati è obbligatoria per l'istruzione del procedimento di selezione e, qualora si tratti di dati sensibili, è effettuata ai sensi della Legge 68/1999 e della Legge 104/1992. Il conferimento dei dati indicati nel presente avviso di selezione è obbligatorio e necessario ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il Titolare del trattamento dei dati è GESI Srl.

Brescia, 03 Aprile 2019

IL PRESIDENTE


Allegato A
Fac – simile Domanda di partecipazione (in carta semplice)

Spett/le
GESI

Il/La sottoscritt _____, nat_ a _____ (Provincia di _____), Stato (_____) il _____, residente a _____ (_____) C.A.P. _____, Via _____, n. _____, codice fiscale _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per la copertura di un posto di 5° livello, – Area Tecnica – operaio idraulico a tempo pieno e indeterminato–, CCNL del Commercio e a tal fine

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

a)

di essere cittadino italiano

oppure *(barrare solo la fattispecie di interesse)*,

di essere cittadino _____ (ne caso di Stato membro dell'Unione Europea)

di essere cittadino _____ (nel caso di uno Stato Extraeuropeo come disposto dall'articolo 38 comma 1 e comma 3 bis del D.lgs. 165/2001)

b) di **non aver** riportato condanne penali,

oppure *(barrare solo la fattispecie di interesse)*,

di **aver** riportato le seguenti condanne penali _____ con provvedimento del _____ emesso dalla seguente autorità giudiziaria: _____;

3) di **non avere** procedimenti penali pendenti,

oppure *(barrare solo la fattispecie di interesse)*,

di **aver** procedimenti penali pendenti;

4) di aver conseguito il seguente titolo di studio _____

5) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego;

6) di **aver** assolto gli obblighi militari (specificare se dovuti) _____

oppure *(barrare solo la fattispecie di interesse)*;

di **non aver** assolto gli obblighi militari (specificare se dovuti) _____

7) di essere in possesso di patente di guida cat. B in corso di validità;

8) di essere in possesso dei seguenti titoli/requisiti, come da curriculum professionale e formativo allegato:
esperienza lavorativa presso:



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

_____ dal _____ al _____
_____ dal _____ al _____

- attestati/abilitazioni in materia professionale e in materia di sicurezza

_____ n. ore ____ rilasciato il _____
_____ n. ore ____ rilasciato il _____
_____ n. ore ____ rilasciato il _____
_____ n. ore ____ rilasciato il _____

8) le dichiarazioni e le informazioni indicate nell'allegato curriculum professionale e formativo sono veritiere;

9) che l'indirizzo al quale chiede venga trasmessa ogni comunicazione relativa alla presente selezione è il seguente: _____

10) di avere il seguente recapito telefonico fisso

di cellulare.....;

di posta elettronica non certificata.....;

di posta elettronica certificata.....;

DICHIARA ALTRESI'

di essere informato ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo n. 196/03 e s.m.i. e degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, che i dati personali saranno raccolti e trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene effettuata e secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi dei medesimi articoli e pubblicata nel sito internet di GESI al cui contenuto ci si richiama integralmente.

AUTORIZZA,

vista l'informativa di cui sopra, il trattamento dei dati personali, nei limiti del procedimento in oggetto e delle attività previste dalla procedura di selezione (statutarie dell'Azienda.)

DATA.....

FIRMA

Allega:

1. All. B - dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà circa la presenza o assenza di vincoli di parentela e affinità ai sensi dell'art. 1 comma 9 lettera e) legge n. 190/2012;
2. Curriculum formativo e professionale in formato europeo;
3. Fotocopia documento di riconoscimento.

Allegato B
Fac – simile dichiarazione

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' CIRCA LA PRESENZA O ASSENZA DI VINCOLI DI PARENTELA ED AFFINITA' AI SENSI ART. 1 COMMA 9 LETTERA E) L. N. 190/2012 (Articoli 38 e 47 DPR 28.12.2000, n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____

[Cognome] [nome]

nato/a a _____ (_____) il _____

[Comune di nascita; se nato/a all'estero, specificare lo stato] [provincia]

residente a _____ (_____)

[Comune di residenza] [provincia]

in _____ n. _____

[Indirizzo]

consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti dal codice penale e dalle leggi speciali in materia. Consapevole inoltre che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (articolo 75, DPR 445 del 2000),

DICHIARA CHE

1. tra (da una parte) la mia persona e le seguenti altre, tutte abitualmente dimoranti con me al suddetto indirizzo [Elencare le persone specificandone cognome, nome, luogo e data di nascita]:

2. e (dall'altra parte) tutti i dipendenti, amministratori e soggetti apicali di GESI:

- NON ESISTONO vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione, tutela,
- ESISTONO vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione, tutela, con:

[Cognome] [nome]

[Specificare posizione ricoperta presso GESI]

[Specificare la natura del vincolo] –

Luogo _____, **li** _____ **Firma** _____

DICHIARA ALTRESI'

di essere informato ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo n. 196/03 e smi e degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, che i dati personali saranno raccolti e trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene effettuata e secondo quanto contenuto nell'informativa resa ai sensi dei medesimi articoli e pubblicata nel sito internet di Gesi al cui contenuto ci si richiama integralmente.

AUTORIZZA,

vista l'informativa di cui sopra, il trattamento dei dati personali, nei limiti del procedimento in oggetto e delle attività previste dalla procedura di selezione (statutarie dell'Azienda.)

Luogo _____, **li** _____ **Firma** _____



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI