

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI RELATIVO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME E/O FULL TIME DI N. 1 IMPIEGATO ADDETTO UFFICIO TECNICO DISEGNATORE ESECUTIVO - DIPLOMATO/A DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO AD INDIRIZZO TECNICO O TITOLI EQUIVALENTI O DI LIVELLO SUPERIORE - LIVELLO IV DEL CCNL COMMERCIO

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO

- il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il DM 09/11/2017, attuazione del D. lgs 175/2016, e dell'art. 18 legge n. 133/2008, in base al quale *"le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità"*;
- il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge del 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo n. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001, art. 35, comma 3;
- il vigente CCNL di riferimento del Commercio;
- la determinazione del Cda di GESI del 26 Febbraio 2019;
- il Regolamento di ALER Brescia Cremona Mantova per il reclutamento del personale;
- la determina del presidente n. 31 del 20 marzo 2019 che approva il presente avviso pubblico di selezione e nomina il geometra Ezio Gentilini responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

s.m.i., conferendogli tutti i necessari poteri e che stabilisce la pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale di GESI <http://www.gesiservizi.it>

PRESO ATTO

- che alla data odierna il socio ALER Brescia Cremona Mantova non risulta avere in organico personale eccedente in possesso dei requisiti professionali richiesti dal bando;
- che la società deve ricorrere al mercato esterno del lavoro in quanto le risorse presenti in azienda non risultano sufficienti o adeguate alla copertura del posto.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa all'assunzione a tempo indeterminato part-time o full time di numero 1 impiegato addetto ufficio tecnico, livello IV del CCNL Commercio, con il compito di:

disegnatore esecutivo, supporto alle attività di sopralluogo e rilievo di cantiere, assistenza alla DL, assistenza alla attività di progettazione impianti e di messa a norma impianti.

I candidati risultanti formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva, andranno a costituire una graduatoria finale che avrà una validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta dai primi 3 candidati (1 vincitore + 2 candidati in graduatoria) secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno.

Art. 1 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti generali richiesti per il profilo oggetto della presente selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato Extraeuropeo;
- b. aver compiuto il 18° anno di età;
- c. essere in possesso del diploma tecnico di istruzione della scuola secondaria di 2° grado, comunemente detta scuola superiore;
- d. esperienza professionale almeno quinquennale, documentata adeguatamente, in posizioni di dipendente a tempo indeterminato/determinato o di collaboratore, in attività di natura tecnica attinenti ai compiti previsti dal presente avviso e sopra dettagliati;
- e. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

- f. non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti dai pubblici uffici, (ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato con sentenza non definitiva/definitiva per qualsiasi ragione o motivazione, dovrà dichiararlo all'atto di candidatura, nel rispetto del D.P.R. 445/2000, nella Domanda di ammissione redatta secondo il modello dell'allegato A del presente avviso);
- g. non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- h. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione o società Partecipate da Ente pubblico/privato per persistente insufficiente rendimento;
- i. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente pubblico/privato, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- j. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- m. non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- k. di non essere stato licenziato da GESI Srl, né da altre Pubbliche Amministrazioni o partecipate da Ente pubblico o privato avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- l. non avere contenziosi con GESI Srl né con ALER Brescia Cremona Mantova;
- m. aver adempiuto agli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo nel paese di origine;
- n. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo/figura professionale ricercato. I relativi accertamenti saranno eseguiti dal medico competente aziendale. Non potrà farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora gli accertamenti attestino la inidoneità del lavoratore alle specifiche mansioni;
- o. possedere almeno la patente di guida categoria B in corso di validità alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in Italia: la dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica, o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

I requisiti e gli ulteriori titoli **debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso.**

Art. 2 - Requisiti generali obbligatori di ammissione e requisiti preferenziali

Tutti i requisiti di carattere generale, richiesti per la presente selezione, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro (ove si verificasse la perdita di alcuni fra i suddetti requisiti, il candidato è tenuto a comunicarlo all'indirizzo email: gesi@gesiservizi.it.)

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati nel modulo di Domanda di ammissione redatto secondo il modello dell'allegato A.

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

IMPIEGATO ADDETTO UFFICIO TECNICO - DISEGNATORE ESECUTIVO E SUPPORTO PROGETTAZIONE IMPIANTI LIVELLO IV DEL CCNL COMMERCIO	
AREA TECNICA	
Declaratoria di area tecnica	Vi appartiene il personale che con specifica collaborazione svolge attività tecniche inerenti il processo organizzativo di GESI, caratterizzate da adeguata autonomia operativa nei limiti dei principi, norme e procedure valevoli per i campi in cui opera.
IV Livello professionale	Lavoratori/lavoratrici che, con specifica collaborazione, svolgono attività esecutive tecniche, sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.
Requisiti generali obbligatori di ammissione	
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di geometra o titolo tecnico equipollente, o Laurea Triennale o Laurea specialistica della classe (DM 509/99) o Laurea Magistrale della classe (DM 270/04), in Architettura o Ingegneria o materie equivalenti, o titoli equipollenti; • Patente di guida categoria B.
Esperienza nella medesima mansione Obbligatoria <i>(pena esclusione)</i>	<p>Esperienza nella medesima mansione (impiegato addetto ufficio tecnico – compiti di disegnatore esecutivo e di supporto progettazione impianti) oggetto della presente selezione, per almeno 24 mesi, in Amministrazioni pubbliche, Enti/aziende pubbliche o partecipate o private operanti nel settore della gestione del patrimonio immobiliare pubblico/privato, anche con contratto/i di lavoro subordinato, di somministrazione lavoro, di collaborazione o consulenza.</p> <p>Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 800 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $800/30=26,7$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per eccesso, è pari a 27).</p>



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

	<p>L'esperienza richiesta dovrà essere attestata con apposita "Autodichiarazione esperienza lavorativa - CV" (Allegato C) ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.</p> <p>La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato attraverso la richiesta di documentazione a comprova. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.</p>
<p>Specifiche professionali</p>	<p>La figura professionale in oggetto interverrà nelle funzioni di seguito descritte, a titolo esemplificativo e non esaustivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto nella progettazione tecnica di impianti di riscaldamento; • Supporto nella gestione di impianti termici e di raffrescamento e produzione ACS; • Supporto alla Direzione Lavori; • Predisposizione di documentazione tecnica per gare e affidamenti; • Sopralluoghi e verifiche tecniche presso gli impianti e i cantieri aziendali; • Adempimenti tecnico- amministrativi in materia di normativa ambientale; • Utilizzo del software di disegno AutoCAD. <p>Nonché ogni altra attività ricompresa nel profilo professionale richiesto.</p>
<p>Luogo di lavoro</p>	<p>Sede legale e amministrativa via Creta 56/C in Brescia e altre eventuali unità locali aziendali.</p>
<p>Prova selettiva pratica <i>(punteggio massimo conseguibile 30 pt)</i></p>	<p>La prova pratica prevederà, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, lo svolgimento di adempimenti tecnici relativi alle specifiche professionali richieste, anche tramite l'utilizzo di software di disegno.</p> <p>Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 21/30 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico. Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo né l'utilizzo di telefoni cellulari, tablet o altri strumenti.</p>

<p>Prova selettiva orale – colloquio tecnico <i>(punteggio massimo conseguibile 30 pt)</i></p>	<p>La prova orale-colloquio tecnico prevederà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale richiesto, a titolo esemplificativo e non esaustivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza di principi e adempimenti relativi al dimensionamento e alla progettazione degli impianti di cui alla attività aziendale di GESI e conoscenze sui processi di efficientamento energetico; • Conoscenza di fasi e processi della DL e della riqualificazione delle centrali termiche; • Capacità d'integrazione in gruppi di lavoro; • Idoneità psicoattitudinale e della personalità del candidato con riguardo alla mansione e all' inserimento in Azienda. <p>Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione del candidato, potrà approfondire le sue precedenti esperienze lavorative e valutare le qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 21/30 supereranno la prova selettiva orale-colloquio tecnico.</p>						
<p>Valutazione dei titoli <i>(punteggio massimo conseguibile 26 pt)</i></p>	<p>La Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli per ogni singolo candidato pari a punti 26 così come di seguito suddivisi:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Titoli</th> <th>Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Titoli di servizio</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Titoli di studio</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Titoli	Punti	Titoli di servizio	20	Titoli di studio	6
Titoli	Punti						
Titoli di servizio	20						
Titoli di studio	6						
<p>Titoli di Servizio <i>(punteggio massimo conseguibile 20 pt)</i></p>	<p>I punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio saranno di un massimo di punti 20.</p> <p>Ai fini della valutazione dei titoli di servizio, per i contratti che abbiano ad oggetto la mansione professionale richiesta (impiegato addetto ufficio tecnico disegnatore esecutivo - supporto progettazione impianti), sarà considerato il numero dei mesi di servizio calcolato come segue.</p> <p>Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 800 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $800/30= 26,7$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per eccesso, è pari a 27).</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Titoli</th> <th>Valutazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Titoli	Valutazione				
Titoli	Valutazione						



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

	<p>Esperienza nella medesima mansione oggetto della presente selezione (Impiegato addetto ufficio tecnico-supporto progettazione impianti), in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore impiantistico/servizi con contratto/i di lavoro subordinato e/o somministrazione e/o collaborazione e/o consulenza.</p>	<p>Punti 1 per ciascun mese di esperienza</p>								
	<p>Si precisa che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il numero di mesi richiesto come requisito obbligatorio di accesso (24 mesi di esperienza nella medesima mansione) non sarà considerato in fase di valutazione dei titoli di servizio; • I mesi di esperienza, pertanto, saranno valutati a partire dal VENTICINQUESIMO mese fino ad un massimo di punti 20. 									
<p>Valutazione dei titoli di studio</p> <p><i>(Alternativi e non cumulabili - punteggio massimo conseguibile 6 pt)</i></p>	<p>I punti disponibili per la valutazione dei titoli di studio (non cumulabili) sono di seguito indicati</p> <table border="1" data-bbox="406 835 1402 1037"> <thead> <tr> <th data-bbox="406 835 1160 864">Titolo di studio</th> <th data-bbox="1160 835 1402 864">Punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="406 864 1160 909">Diploma tecnico o titolo equipollente</td> <td data-bbox="1160 864 1402 909">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="406 909 1160 958">Laurea Triennale in Architettura o Ingegneria e titoli equipollenti</td> <td data-bbox="1160 909 1402 958">4</td> </tr> <tr> <td data-bbox="406 958 1160 1037">Laurea specialistica della classe (DM 509/99) o Laurea Magistrale della classe (DM 270/04) in Architettura o Ingegneria e titoli equipollenti</td> <td data-bbox="1160 958 1402 1037">6</td> </tr> </tbody> </table> <p>Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove selettive, qualora entrambe superate, e i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli, fino a un massimo di 86 punti. La graduatoria finale sarà composta dai primi 3 candidati (1 vincitore + 2 candidati in graduatoria) secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascuno.</p>		Titolo di studio	Punteggio	Diploma tecnico o titolo equipollente	2	Laurea Triennale in Architettura o Ingegneria e titoli equipollenti	4	Laurea specialistica della classe (DM 509/99) o Laurea Magistrale della classe (DM 270/04) in Architettura o Ingegneria e titoli equipollenti	6
Titolo di studio	Punteggio									
Diploma tecnico o titolo equipollente	2									
Laurea Triennale in Architettura o Ingegneria e titoli equipollenti	4									
Laurea specialistica della classe (DM 509/99) o Laurea Magistrale della classe (DM 270/04) in Architettura o Ingegneria e titoli equipollenti	6									
<p>Documenti obbligatori da allegare nella candidatura</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documento di riconoscimento in corso di validità; • Patente B; • Curriculum vitae; • Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione; • Apposita autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 - Allegato A compilato e firmato. • Apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà circa la presenza o assenza di vincoli di parentela ed affinità (All. B) compilato e firmato. 									
<p>Documenti preferenziali da allegare nella candidatura</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contratti di lavoro; • Altri titoli (Diploma/i di laurea e certificazione corso AutoCAD o GIS). <p>Si precisa che i documenti preferenziali possono essere allegati alla domanda oppure trasmessi successivamente, entro e non oltre 7 gg. dalla richiesta.</p>									

Art. 3 - Termini e modalità di candidatura

I documenti da presentare, pena la non ammissibilità/accettazione, sono i seguenti:

1. Domanda di ammissione debitamente sottoscritta, da compilarsi a pena di esclusione secondo lo schema allegato al presente avviso (All. A);
2. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà circa la presenza o assenza di vincoli di parentela ed affinità debitamente sottoscritta (All. B);
3. Curriculum professionale e formativo debitamente sottoscritto e datato;
4. Copia di documento d'identità in corso di validità sottoscritto;
5. Copia della patente di tipo B;
6. Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione.

I documenti sopra richiamati dovranno essere indirizzata a GESI Srl con indicazione esterna sulla busta o nell'oggetto della PEC di trasmissione della dicitura **"Domanda selezione impiegato tecnico - disegnatore esecutivo"** e dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 di venerdì 26 aprile 2019, secondo una delle seguenti modalità:

- a) in busta chiusa, direttamente consegnata a mano all'Ufficio Protocollo di GESI;
- b) trasmessa dal candidato, attraverso casella di posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata info@pec.gesiservizi.it.
- c) in busta chiusa, a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento.

Non sono consentite altre modalità di invio.

La domanda di partecipazione e tutti i documenti allegati presentati e sopra dettagliatamente richiamati devono essere sottoscritti dal candidato. La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R 445/2000.

Sono motivi di esclusione dalla selezione:

- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata presentazione degli allegati e/o della copia di documento d'identità in corso di validità come previsto dal presente avviso di selezione;
- la mancata firma sulla domanda, sulle dichiarazioni e/o sul curriculum;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità, della data e luogo di nascita, della residenza e del domicilio del candidato;
- la mancata indicazione sulla busta o nell'oggetto della PEC della dicitura prescritta.

Si precisa che, in caso di spedizione, non fa fede il timbro postale: non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno dopo le ore 12.00 del 26 aprile 2019.

L'Azienda è esonerata da ogni responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi dovuti a disguidi postali, telematici, problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di PEC contenenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati.

L'eventuale consegna a mano dovrà avvenire perentoriamente nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.00.

L'Azienda effettuerà ai candidati tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione, il calendario, gli orari e le sedi dello svolgimento delle prove, comprese le relative modifiche o precisazioni, esclusivamente tramite apposita pubblicazione nel sito web dell'Azienda nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE; le comunicazioni in merito allo svolgimento della prova scritta saranno pubblicate almeno 5 giorni prima dell'espletamento della prova stessa.

Art. 4 – Contributo di iscrizione

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della candidatura, i candidati devono effettuare un versamento di un importo pari a € 20,00 (venti/00) a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento va effettuato, a mezzo bonifico **IBAN IT 91 E 0311 11123 7000000001792** intestato a GESI, indicando la seguente causale "SELEZIONI IMPIEGATO tecnico – disegnatore esecutivo – NOME E COGNOME DEL CANDIDATO"

La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata alla domanda come indicato all'articolo 3 che precede.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 5 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominate nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e secondo quanto disposto dal Regolamento vigente di ALER Brescia Cremona Mantova.

Art. 6 - Cause di esclusione

La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la candidatura di partecipazione entro 5 gg. dalla richiesta.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro 7 gg. dalla richiesta.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, il candidato non sarà ammesso alle prove selettive.

Specifiche prove selettive

Le prove selettive sono dettagliate nella scheda del profilo professionale all'art. 2 del presente bando. I candidati saranno sottoposti a valutazione tramite lo svolgimento delle due prove sottoelencate:

- prova pratica - max 30 punti;
- prova orale con colloqui tecnici-motivazionali - max 30 punti;

Per la valutazione finale di ogni singolo candidato, ai punteggi ottenuti nelle fasi di selezione (prova pratica e prova orale colloquio tecnico) verranno sommati i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli (titoli di servizio, altri titoli) per un massimo di 86 punti, calcolati con le modalità sopra descritte.

Art. 7 – Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi e non ammessi alle singole prove, sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Società <http://www.gesiservizi.it> nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Tale comunicazione ha valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, ai candidati. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo e data di svolgimento delle prove.

I candidati ammessi alle prove selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, relative alle date e luogo di svolgimento delle prove ed il loro eventuale rinvio, saranno rese note esclusivamente sul sito internet <http://www.gesiservizi.it> nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 8 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

E' dichiarato vincitore il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito, formata sulla base dei punteggi riportati nelle prove. La graduatoria finale sarà composta dai primi 3 candidati (1 vincitore + 2 candidati in graduatoria) secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno. I casi di ex aequo saranno gestiti ai sensi della normativa vigente (DPR 487/94 art. 5, comma 4).

L'Azienda si riserva la facoltà di mantenere in essere la graduatoria per il periodo di anni due dall'approvazione da parte dell'Organo competente, con possibilità di chiamata dei candidati utilmente ivi collocati secondo l'ordine, qualora si verificasse la necessità di coprire altri posti ad analogo contenuto professionale utilizzando la graduatoria medesima sia per le assunzioni a tempo indeterminato che per le assunzioni a tempo determinato.

La collocazione in graduatoria non dà comunque titolo alcuno all'accesso ai posti che si rendessero liberi, se non per espressa volontà dell'Azienda, né può essere valutata titolo utile per la partecipazione a concorsi pubblici presso la Pubblica Amministrazione o altri Enti Pubblici.

La graduatoria finale, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet della Società <http://www.gesiservizi.it> nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

La rinuncia del candidato all'assunzione comporterà lo scorrimento della graduatoria e l'esclusione dello stesso con la contestuale decadenza.

Art. 9 - Nomina ed assunzione del vincitore

La Società procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera. Il personale in servizio è sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi della vigente normativa.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presentasse alla sottoscrizione del contratto sarà considerato rinunciatario.

Art. 10 - Trattamento economico

Ai vincitori assunti si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL Commercio per il QUARTO livello. Trattamento economico, alla data del presente avviso: retribuzione base parametrica (per quattordici mensilità) € 1.695.46 lordi.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale. I partecipanti alla selezione autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679 e ss.mm.ii.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il geometra Ezio Gentilini.

Art. 13 - Disposizioni finali



GESTIONE SERVIZI INTEGRATI

È possibile effettuare ricorso avverso la presente procedura nelle forme e nei termini previsti dalla legge. La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di GESI Srl, riservandosi quest'ultimo in ogni momento la facoltà di revocare annullare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

FAQ – Richieste formali

Per eventuali informazioni o richieste formali scrivere esclusivamente all'indirizzo email: gesi@gesiservizi.it entro le ore 12.00 di venerdì 20 aprile, indicando i propri dati anagrafici.

Non saranno fornite risposte o informazioni individuali a mezzo telefonico, email o altro mezzo di comunicazione.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet <http://www.gesiservizi.it> nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Le FAQ potranno essere inoltrate esclusivamente nei termini sopra indicati. Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Brescia, 03 Aprile 2019

IL PRESIDENTE