

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

AVVISO DI INDAGINE DI MERCATO
RICHIESTA PREVENTIVI

OGGETTO: affidamento diretto, tramite piattaforma di intermediazione telematica denomina SINTEL, del Servizio di sorveglianza sanitaria di Ge.S.I. S.r.l. con nomina del Medico Competente, mediante Accordo Quadro di 48 mesi con un unico operatore.

CPV principale: 85141000-9 - Servizi prestati da personale medico

CPV secondario: 71317210-8 - Servizi di consulenza sanitaria e di sicurezza

Con il presente avviso la Stazione Appaltante Ge.S.I. S.r.l. rende nota l'intenzione di procedere all'affidamento diretto dei lavori per il servizio di sorveglianza sanitaria di Ge.S.I. S.r.l. con nomina del Medico Competente, mediante Accordo Quadro di 48 mesi con un unico operatore, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera a), del D.L. n. 76/2020, convertito con modificazioni in L. n. 120/2020 e novellato dall'art. 51 del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni in L. n. 108/2021.

Il presente avviso è finalizzato unicamente ad esperire un'indagine di mercato e non è in alcun modo vincolante per la Stazione Appaltante; pertanto, non costituisce né può essere interpretata in alcun modo quale impegno precontrattuale con la Stazione Appaltante, né può dare luogo ad alcuna forma di responsabilità pre-contrattuale in capo alla medesima.

Trattandosi di indagine esplorativa del mercato non è indetta alcuna procedura di affidamento concorsuale o paraconcorsuale e non sono previste né graduatorie di merito né attribuzione di punteggi.

La Stazione Appaltante sarà libera di sospendere, modificare o annullare in qualsiasi momento l'indagine avviata e di non dar seguito al successivo procedimento di affidamento diretto, senza che i soggetti partecipanti possano vantare alcuna pretesa.

L'indagine in oggetto non comporta l'instaurazione di posizioni giuridiche od obblighi negoziali e i preventivi ricevuti non saranno in alcun modo impegnativi per la Stazione Appaltante, per la quale resta salva la facoltà di procedere o meno a successive e ulteriori richieste di offerte volte all'affidamento dei lavori di cui all'oggetto.

Il presente avviso e la successiva eventuale procedura di è predisposto nel rispetto dei principi di libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, rotazione, parità di trattamento e pubblicità, con lo scopo di esplorare le possibilità offerte dal mercato al fine di affidare direttamente l'appalto. Inoltre, è ispirato a tutti gli altri principi stabiliti dagli articoli 30, 36, commi 1 e 2, del Codice dei Contratti, dalle Linee Guida n. 4, di attuazione del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", approvate dall'ANAC con Delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016 ed aggiornate con Delibera n. 206 del 1° marzo 2018.

L'eventuale affidamento potrà avvenire a seguito del confronto dei preventivi ricevuti sulla base della convenienza economica.

La Stazione Appaltante si riserva di avviare eventuali negoziazioni con uno o più degli operatori economici che hanno presentato manifestazione di interesse ritenuti idonei all'esecuzione del servizio richiesto, senza alcun vincolo in ordine alla scelta finale.

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesil@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

L'eventuale successiva fase della procedura verrà gestita nel rispetto della normativa vigente in materia di contratti pubblici e di strumenti telematici e, pertanto, mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "SINTEL", ai sensi della L.R. 33/2007 e successive modificazioni e integrazioni al quale è possibile accedere attraverso l'indirizzo Internet: www.ariaspa.it.

1. STAZIONE APPALTANTE

- Denominazione: Ge.S.I. S.r.l.,
- Sede legale: Via Creta 56/C – 25124 Brescia,
- Sito Internet: www.gesiservizi.it,
- Indirizzo Posta elettronica: appalti@gesiservizi.it,
- Indirizzo Pec: appalti@pec.gesiservizi.it,
- Responsabile Unico del Procedimento ai soli fini della piattaforma SINTEL: dottor Carlo Caromani.

2. OGGETTO DELL'APPALTO

L'accordo quadro ha per oggetto la prestazione dei servizi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro con riferimento alla Sorveglianza Sanitaria e la nomina del Medico Competente prevista dal Titolo I capo III Sez. V del D. Lgs. n. 81/2008.

Nel servizio di sorveglianza sanitaria si intende ricompresa qualsiasi attività prevista dalla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con riferimento ai compiti attribuiti dalla vigente normativa al Medico Competente, ivi compresa quella relativa al rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art.28, comma 1.bis, del D. Lgs. n. 81/2008.

Sono altresì comprese nell'appalto le attività dei medici specialisti nonché gli accertamenti diagnostici e specialistici richiesti dal Medico Competente al fine della formulazione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica, compresi quelli previsti all'art. 20 del D.Lgs. n. 26/151.

Per l'espletamento delle visite il Medico Competente si avvarrà degli esami strumentali e di laboratorio previsti e programmati secondo il protocollo sanitario redatto in funzione dei rischi.

Gli esami di laboratorio, a seguito di prelievo (a cura ed oneri dell'Aggiudicatario) da effettuarsi presso locale dedicato messo a disposizione da Ge.S.I. S.r.l., oppure presso laboratorio all'interno del Comune di Brescia, saranno svolti a cura dell'Aggiudicatario presso idonee strutture sanitarie che forniranno i relativi referti, in duplice copia, in plichi sigillati al Medico Competente.

3. NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE

Il legislatore all'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08 impone al datore di lavoro di nominare un Medico Competente che dovrà effettuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, consistente nella valutazione dell'idoneità specifica del lavoratore alle mansioni assegnategli, effettuata attraverso accertamenti sanitari "preventivi", "periodici", straordinari e/o su richiesta del lavoratore stesso.

L'obiettivo aziendale è quello di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori in tutte le mansioni, adoperarsi per prevenire ogni danno causato alla salute da condizioni legate al lavoro e proteggere i lavoratori contro i rischi derivanti dalla presenza di agenti nocivi; destinare e mantenere i lavoratori in mansioni consone alle loro attitudini fisiologiche e psicologiche.

4. COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

Il Medico Competente nominato dovrà assolvere a tutti i compiti derivanti dall'applicazione del D. Lgs. n. 81/2008 e in particolare gli obblighi richiamati all'art. 25 del Decreto medesimo.

Precisamente, il Medico Competente dovrà svolgere attività di sorveglianza sanitaria, consulenza, prestazioni e attività in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e quant'altro previsto dalla norma cogente (art. 25, D. Lgs. n. 81/2008) o da ulteriori disposizioni di legge in materia, presenti o future in collaborazione con il Datore di lavoro e con il Servizio di prevenzione e protezione (art. 25, D. Lgs. n. 81/2008).

In particolare, il Medico Competente:

- a. collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psicofisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- b. programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. n. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c. istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del Medico Competente;
- d. consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e. consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del D.Lgs. n. 81/2008;
- f. fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- g. informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. n. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- h. comunica per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 81/2008, al Datore di Lavoro, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi, ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psicofisica dei lavoratori;
- i. visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno, o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa

UFFICIO APPALTI

Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747

Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

- da quella annuale deve essere comunicata al Datore di Lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- j. partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
 - k. supporto nell'istituzione dei registri di esposizione ad agenti cancerogeni-mutageni (laddove previsti);
 - l. organizzare i controlli sanitari previsti dal protocollo stabilito dal Medico competente, che saranno eseguiti da specialisti o strutture esterne scelte dal Datore di lavoro;
 - m. indicare i criteri per l'effettuazione delle visite preventive in fase pre-assuntiva;
 - n. effettuare tutti gli accertamenti sanitari previsti dalla normativa:
 - a) visita medica preventiva,
 - b) visita medica periodica,
 - c) visita medica su richiesta del lavoratore,
 - d) visita medica in occasione del cambio della mansione,
 - e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa;
 - o. esprimere i giudizi relativi alla mansione specifica sulla base delle risultanze delle visite mediche, fornendone copia al lavoratore, al datore di lavoro e a RSPP;
 - p. comunicare per iscritto al Datore di lavoro, al Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria;
 - q. identificare le necessità aziendali in materia di profilassi, pianificando ed organizzando i protocolli vaccinali;
 - r. supportare eventuali attività di formazione ed informazione dei lavoratori anche attraverso l'effettuazione di corsi o aggiornamenti di pronto soccorso fornendo altresì dispense e materiale didattico da distribuire ai partecipanti;
 - s. trasmettere esclusivamente in via telematica, le informazioni relativamente all'anno precedente, elaborate evidenziando le differenze di genere, relativamente ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria (art. 40 del D. Lgs. n. 81/2008).
- Inoltre, il Medico Competente dovrà provvedere all'informativa individuale ai lavoratori interessati, al Datore di Lavoro e al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nel caso in cui all'atto della sorveglianza sanitaria si evidenzia, in un lavoratore o gruppo di lavoratori esposti in maniera analoga ad uno stesso agente, l'esistenza di effetti pregiudizievoli per la salute imputabili a tale esposizione o il superamento di un valore limite biologico.
- Il medico competente dovrà effettuare gli accertamenti sanitari di sua competenza e conserverà la documentazione sanitaria, comprese le cartelle sanitarie e di rischio, secondo quanto previsto dalla normativa.
- Il medico competente dovrà garantire con adeguati mezzi e idoneo personale, per numero e qualifica, un regolare svolgimento delle visite mediche, in modo tale da non arrecare disagi al personale sottoposto a sorveglianza sanitaria, anche in considerazione delle esigenze organizzative aziendali.
- Il Medico Competente, inoltre, dovrà adempiere alle seguenti attività relative ai dipendenti di Ge.S.I. S.r.l.:
- Visita medica completa;
 - Esame ergoftalmologico;
 - Esame della funzionalità visiva;
 - Audiometria;
 - Spirometria (periodicità a giudizio del medico competente);
 - Elettrocardiogramma (per lavoro in altezza e/o sforzi fisici intensi);

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

- Refertazione cardiologica ECG (effettuata da un Medico Cardiologo);
- Esami di laboratorio ematici di routine;
- Indicatori biologici di esposizione a sostanze chimiche (ematici e urinari);
- Esami di laboratorio ai sensi della Legge 131/2003 – abuso di sostanze stupefacenti;
- Verifica della copertura vaccinale antitetanica;
- Vaccinazione antitetanica;
- Ulteriori attività a chiamata extra contratto (sopralluoghi, riunioni, incontri con il medico competente);
- Test sierologico rapido;
- Test sierologico con metodica CLIA (comprensivo di prelievo);
- Tampone nasofaringeo antigenico rapido;
- Tampone nasofaringeo molecolare.

5. SOSTITUZIONE DEL MEDICO COMPETENTE

Salvo che in casi di forza maggiore, non è ammesso alcun cambiamento o sostituzione del Medico Competente dopo l'affidamento dell'appalto. Le attività di un Medico Competente potranno essere svolte da un diverso medico esclusivamente nelle ipotesi di impedimento derivante da: malattia, assenze per ferie e altre gravi situazioni che impediscano temporaneamente lo svolgimento delle funzioni.

Nell'ipotesi in cui si renda necessario provvedere alla sostituzione temporanea del medico competente, fermo restando che il sostituto debba possedere necessariamente i requisiti di idoneità previsti dalla normativa, è necessaria un'espressa accettazione da parte di Ge.S.I. S.r.l.

In caso di inderogabile necessità di sostituire definitivamente del Medico Competente, Ge.S.I. S.r.l. - verificati i requisiti del medico proposto, che dovranno essere comunque equivalenti a quelli del medico di cui viene chiesta la sostituzione - potrà procedere all'accettazione e all'autorizzazione di tale sostituzione.

6. SORVEGLIANZA SANITARIA

La sorveglianza sanitaria è l'insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, come definito all'art. 2, lettera m del D. Lgs. n. 81/08.

Lo scopo primario della sorveglianza medica dei lavoratori è la valutazione dello stato generale di salute confrontato con le condizioni di lavoro che possono incidere, sotto il profilo sanitario, sull'idoneità alla mansione specifica.

Il Servizio dovrà essere svolto in ottemperanza alla cogente normativa in materia ed in particolare, nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Decreto Legislativo n. 81/2008;
- Piano di Sorveglianza sanitaria allegato al presente avviso.

L'operatore economico Aggiudicatario dovrà puntualmente eseguire il programma di sorveglianza sanitaria predisposto, il quale è stato redatto tendo conto le attività svolta dal personale dipendenti di Ge.S.I. S.r.l.

Il Piano di sorveglianza sanitaria, formulata in conformità agli obblighi delle vigenti normative e sulla base degli elementi conoscitivi acquisiti relativamente ai rischi potenzialmente presenti sui luoghi di lavoro del personale di Ge.S.I. S.r.l., potranno essere integrati o variati solo dal medico con funzioni di coordinamento, tenendo conto anche delle risultanze dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro e delle riunioni periodiche, indette dal Datore di Lavoro e previste dall'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008.

Fatte salve le disposizioni e le normative vigenti in materia di tutela della salute nei luoghi di lavoro, laddove necessario, i protocolli di sorveglianza sanitaria potranno essere integrati o variati anche a seguito di ulteriori accertamenti clinici e

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

approfondimenti diagnostici, coinvolgendo il Datore di Lavoro e/o il Dirigente Delegato, il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione.

La sorveglianza sanitaria dovrà essere eseguita in ottemperanza dell'art. 41 del D.Lgs n. 81/2008, tenendo conto anche degli obblighi derivanti dal Provvedimento n. 99/CU 30/10/2007 (Gazzetta Ufficiale n. 266 del 15/11/2007), dell'Accordo Stato/Regioni rep. atti n. 178 del 18 settembre 2008 (tossicodipendenza o assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope) e dall'art. 15 della Legge 125/2001 "Disposizioni per la sicurezza sul lavoro" e del provvedimento Conferenza Stato/Regioni 16 marzo 2006 (assunzione e somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche).

Al Soggetto Aggiudicatario verranno consegnate formalmente le cartelle cliniche dei lavoratori già sottoposti a sorveglianza sanitaria, custodite dai medici competenti dell'azienda aggiudicataria del precedente contratto.

Il Soggetto Aggiudicatario, ai fini dello svolgimento delle attività previste dal servizio di sorveglianza sanitaria per i lavoratori di Ge.S.I. S.r.l., deve:

- avere o impegnarsi ad avere la disponibilità di almeno una sede ambulatoriale per le visite mediche autorizzata secondo la normativa regionale, situata nel territorio del Comune di Brescia;
- avere o impegnarsi ad avere la disponibilità di almeno un laboratorio di analisi per attività di diagnostica ed esami clinici, eventualmente coincidente con la sede di cui sopra, autorizzato secondo la normativa regionale e situato nel territorio del Comune di Brescia;
- disporre di un ambiente idoneo per la corretta conservazione delle cartelle sanitarie e di rischio dei lavoratori nel rispetto di quanto disposto dalla normativa vigente sulla protezione dei dati personali Regolamento UE 2016/679;
- il medico competente individuato dal Soggetto Aggiudicatario deve essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2008 (tra cui l'essere in regola con i crediti ECM);
- avere nella propria disponibilità personale sanitario, medici e/o infermieri, professionalmente idoneo all'esecuzione di visite specialistiche e degli accertamenti sanitari previsti dal protocollo, nonché avere disponibilità della strumentazione necessaria per l'esecuzione dei suddetti accertamenti.

L'Aggiudicatario, entro 90 giorni naturali e consecutivi dalla data di inizio dell'esecuzione del servizio, deve presentare all'Amministrazione un "piano delle attività" con inseriti tutti gli elementi utili ai fini del servizio in questione, tra cui il programma delle visite mediche, il programma dei sopralluoghi nelle sedi di lavoro, l'eventuale proposta di incontri e/o attività ritenute necessarie, nonché di eventuali variazioni o attivazioni di procedure finalizzate al miglioramento del servizio.

7. LUOGO DI ESECUZIONE

Le prestazioni dovranno essere rese presso i seguenti luoghi:

- a) Sedi di lavoro di Ge.S.I. S.r.l.
- b) Sedi ambulatoriali, sedi per attività diagnostiche e esami clinici, eventuali unità mobili possedute dall' Aggiudicatario. Gli esami clinici dovranno essere effettuati presso ambulatori che l'Aggiudicatario individuerà nel Comune di Brescia, o di proprietà o con i quali l'Aggiudicatario avrà stipulato apposite convenzioni per la durata dell'appalto. Tali ambulatori devono, comunque, essere idonei e conformi secondo le disposizioni vigenti in materia.

Si precisa che tutte le visite mediche sono da effettuarsi presso le sedi ambulatoriali fornite dall'Aggiudicatario.

Al medico competente spetterà comunque il compito di garantire con adeguati mezzi e idoneo personale, per numero e qualifica, un regolare svolgimento delle visite mediche, tale, da non arrecare disagi al personale sottoposto a sorveglianza sanitaria.

Ge.S.I. Srl Unipersonale
di ALER
Brescia - Cremona - Mantova

**UFFICIO
APPALTI**

Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747

Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

Ge.S.I. Srl Unipersonale
Società in house di ALER
Azienda Lombarda
per l'Edilizia Residenziale di
Brescia - Cremona - Mantova
Capitale Sociale € 1.000.000 i.v.

I costi relativi allo studio medico, agli ambulatori, all'attrezzatura medica, all'attrezzatura tecnica ed al materiale di consumo saranno a carico dell'Aggiudicatario, con esclusione delle visite specialistiche.

8. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI

L'operatore economico Aggiudicatario, relativamente ai lavoratori da sottoporre a sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41, comma 2, lett. b) del D.Lgs. n. 81/2008, procede alla programmazione e alla definizione degli appuntamenti al fine di procedere alla convocazione dei dipendenti per lo svolgimento delle visite mediche complete.

Ogni Datore di Lavoro e/o Dirigente delegato e/o persona da lui designata comunica al Medico Competente i nominativi dei lavoratori da sottoporre a sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41, comma 2, lett. a), d), e) ed e-bis) del D.Lgs. n. 81/2008, nonché i nominativi delle lavoratrici da sottoporre agli accertamenti di cui al D. Lgs. n. 151/2001.

L'operatore economico Aggiudicatario o il medico provvede, entro cinque giorni lavorativi dalla comunicazione, a fissare il calendario degli accertamenti dandone comunicazione scritta al Datore di Lavoro, che può proporre modifiche.

Qualora un lavoratore faccia richiesta di visita medica ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. c) del D.Lgs. n. 81/2008, il Datore di Lavoro e/o Dirigente delegato e/o persona da lui designata lo comunica al Medico Competente il quale, previa verifica della necessità di tale visita in relazione al rischio professionale o alle sue condizioni di salute, provvede a fissare la data della visita entro 5 giorni lavorativi, salvo casi particolari in cui dovrà essere fissata, comunque, entro un congruo termine.

Il Datore di Lavoro e/o Dirigente delegato e/o persona da lui designata comunica al Medico Competente i nominativi dei lavoratori da sottoporre agli accertamenti precedenti alla ripresa del lavoro di cui all'art. 41, comma 2, lettera e-ter) del D.Lgs. n. 81/2008, gli accertamenti sono effettuati dal Medico Competente entro il secondo giorno dalla data di rientro in servizio del dipendente, salvo diversa comunicazione del Datore di Lavoro o Dirigente Delegato. In caso di idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni, o di inidoneità temporanea o permanente, il giudizio espresso deve essere trasmesso tempestivamente al Datore di Lavoro e/o Dirigente delegato e/o persona da lui designata al fine di adibire il lavoratore alla mansione consona al proprio stato di salute accertato.

Tranne che per casi particolari, da concordare comunque col Datore di Lavoro e/o Dirigente delegato e/o persona da lui designata, o per motivi strettamente connessi ad esigenze di natura specificatamente sanitaria, le visite ad ogni lavoratore e tutti gli esami specialistici necessari per i giudizi relativi alla mansione specifica di cui al comma 6 dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 o il giudizio di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 151/2001 devono essere svolti nella stessa giornata. Visite mediche ed esami specialistici devono essere eseguiti esclusivamente nelle fasce orarie di lavoro pertinenti il singolo lavoratore.

I costi degli accertamenti effettuati sono corrisposti all'Aggiudicatario sulla base dei prezzi risultanti dall'offerta.

Il Medico Competente collabora con il Datore di Lavoro per l'approfondimento dei risultati della rilevazione del rischio stress lavoro-correlato e all'individuazione delle misure di prevenzione e contenimento.

Il Medico Competente, entro cinque giorni lavorativi dalla conclusione dei relativi accertamenti, consegna o invia al Datore di Lavoro e/o Dirigente delegato e/o persona da lui designata e/o al dipendente interessato copia del giudizio relativo alla mansione specifica, di cui al comma 6 dell'art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008, o il giudizio di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 151/2001. Il Medico Competente, inoltre, deve comunicare per scritto il giorno stesso al Datore di Lavoro e/o al Dirigente Delegato i nomi dei dipendenti, che pur convocati, non si sono presentati alle visite o agli accertamenti di cui ai precedenti

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

commi. In ogni caso nulla è riconosciuto al soggetto Aggiudicatario per le mancate presentazioni di cui sopra.

Gli esiti della visita medica devono essere allegati alla cartella sanitaria e di rischio nelle modalità previste dall'art 41, comma 5, del D. Lgs. n. 81/2008.

Il Medico Competente dovrà effettuare, almeno una volta l'anno, o a cadenza diversa da lui stabilita in base alla valutazione dei rischi (l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi), i sopralluoghi agli ambienti di lavoro e cioè a tutte le sedi di lavoro di Ge.S.I. S.r.l.

Il Medico Competente darà preventiva comunicazione del sopralluogo, almeno 10 (dieci) giorni lavorativi prima della data stabilita, al Datore di Lavoro e al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) di riferimento.

Il RSPP si riserva la facoltà di eseguire un sopralluogo congiunto.

Per ogni sopralluogo il Medico Competente redige apposito verbale contenente le eventuali problematiche inerenti alla sicurezza in materia sanitaria riscontrate negli ambienti oggetto del sopralluogo.

L'operatore economico Aggiudicatario trasmette al Datore di Lavoro e al RSPP (via posta elettronica), entro 10 (dieci) giorni lavorativi, il suddetto verbale.

Il Medico Competente è tenuto a partecipare alle riunioni periodiche previste all'art. 35 del D. Lgs. n. 81/2008 con il Datore di Lavoro o i suoi rappresentanti. In occasione delle riunioni periodiche il Medico Competente deve comunicare per iscritto al Datore di Lavoro, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), i risultati anonimi collettivi derivati dall'attività annuale di sorveglianza sanitaria e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori. Inoltre, su base trimestrale e/o su richiesta del Datore di Lavoro e/o Dirigente delegato e/o RSPP deve presentare relazione reportistica in formato editabile dei dati relativi alla Sorveglianza Sanitaria con il dettaglio delle prestazioni effettuate suddivise per singolo Datore di lavoro e/o Direzione.

La convocazione di ciascuna delle riunioni di cui sopra è effettuata dal Datore di Lavoro, o per suo conto tramite la Direzione, almeno quindici giorni prima della data individuata. Il Medico Competente è tenuto a collaborare con il Datore di lavoro nella valutazione del rischio e nella elaborazione del relativo documento previsto dall'art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., nonché all'aggiornamento dello stesso; pertanto, ogniqualevolta il Datore di Lavoro ritenga che sia necessario apportare precisazioni o modifiche a tale documento, può convocare uno o più incontri per i quali il Medico si deve rendere disponibile. Dopo l'affidamento, il Datore di Lavoro può chiedere al proprio Medico Competente di far pervenire a lui e al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, entro un mese dalla data di richiesta, le osservazioni ai propri documenti di valutazione dei rischi. Il Medico Competente deve, inoltre, assicurare la propria disponibilità per qualsiasi problematica inerente alla sicurezza in materia sanitaria.

Fatto salvo quanto previsto al comma 1 lettera i) dell'art. 25 del D. Lgs. n. 81/2008, il Medico Competente, almeno ogni sei mesi o su richiesta del Datore di Lavoro o del Dirigente Delegato, trasmette a questi, al RSPP e al RUP, una relazione riassuntiva sui propri compiti sopraindicati, al fine di fornire le linee guida necessarie per garantire al Datore di Lavoro stesso la conoscenza della situazione complessiva e le informazioni generali per programmare gli interventi necessari alla eliminazione o riduzione dei rischi. Inoltre, il Medico Competente è tenuto:

- a) a collaborare con l'Organo di Vigilanza competente per territorio;
- b) a garantire, su richiesta del Datore di Lavoro o del Dirigente delegato, la propria presenza presso le sedi di lavoro di Ge.S.I. S.r.l. per far fronte a eventuali ispezioni disposte o richieste formulate dall'Organo di Vigilanza.

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

In occasione della tenuta di corsi di formazione o di attività di informazione o addestramento sui temi della salute e sicurezza sul lavoro organizzati dall'ente, il Medico Competente, su richiesta del Datore di Lavoro o del Dirigente Delegato, deve garantire la propria presenza ed assicurare il proprio apporto in materia sanitaria. Su richiesta del Datore di Lavoro o suo delegato, il Medico Competente collabora alla definizione dei programmi dei corsi di formazione previsti per i lavoratori.

Nel caso di assunzione, cambio mansione, trasferimento, ecc... di un lavoratore appartenente alle categorie protette di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68, il Medico Competente collabora con il Datore di Lavoro per quanto riguarda la presa d'atto del verbale della commissione di invalidità (collocabilità del lavoratore) coniugando le indicazioni di tale verbale con il contesto lavorativo in cui il Datore stesso intende destinare il lavoratore.

Il Medico Competente trasmette all'Azienda Sanitaria Locale competente per territorio e all'Amministrazione Comunale, tramite il Responsabile del Procedimento, i dati sanitari previsti dall'art. 40 del D. Lgs. n.81/2008.

9. LAVORATORI DA SOTTOPORRE A SORVEGLIANZA SANITARIA

Le prestazioni richieste riguardano i Lavoratori (o ad essi equiparati ex art. 2 c. 1 lett a) del D. Lgs. n.81/2008) di Ge.S.I. S.r.l. da sottoporre a sorveglianza sanitaria.

Le mansioni attualmente soggette a sorveglianza sanitaria da parte del Medico Competente sono:

M1 - ADDETTO ATTIVITA' D'UFFICIO AMMINISTRATIVO - 2 ANNI;

M1 - ADDETTO ATTIVITA' D'UFFICIO AMMINISTRATIVO - 5 ANNI;

M2 - IMPIEGATO TECNICO;

M2a T - IMPIEGATO TECNICO + ADDETTO MANUTENZIONE;

M3 - ADDETTO MANUTENZIONE;

M3 - ADDETTO MANUTENZIONE + LAVORI IN QUOTA;

M3 T - ADDETTO MANUTENZIONE;

M3 T - ADDETTO MANUTENZIONE + LAVORI IN QUOTA;

M3a - IMPIEGATO TECNICO + ADDETTO MANUTENZIONE + LAVORI IN QUOTA.

Complessivamente i Lavoratori di Ge.S.I. S.r.l., riferiti al 31.03.2023, sono 39 di cui:

- n. 34 lavoratori con contratto a tempo indeterminato;
- n. 5 lavoratori con contratto a tempo determinato o con altri tipi di rapporto.

Tale organico complessivo può subire variazioni per effetto di trasferimenti in entrata ed uscita dall'Ente, di assunzioni, licenziamenti, pensionamenti, distacchi, comandi, per la presenza di stagisti, praticanti e simili, ecc.

Il numero dei Lavoratori attualmente in sorveglianza sanitaria è di n. 34 Anche tale numero complessivo è soggetto a variazioni per effetto delle cause sopra citate.

10. IMPORTO A BASE DI GARA

Il corrispettivo dell'appalto sarà quello risultante dall'offerta del soggetto che risulterà Aggiudicatario.

L'importo a base di gara è fissato in complessivi **€ 50.000,00** oltre IVA.

Si precisa che l'importo contrattuale del presente Accordo Quadro, stimato in € 50.000,00 (IVA esclusa) deve intendersi indicativo e non vincolante per Ge.S.I. S.r.l.

Infatti, l'importo è da intendersi presunto e pertanto nulla avrà da pretendere il Soggetto Aggiudicatario qualora esso non venga erogato a causa della mancata richiesta, in toto o in parte, da parte di Ge.S.I. S.r.l..

Nessun obbligo di sottoscrizione dei singoli contratti specifici discende dalla sottoscrizione del presente Contratto di Accordo Quadro, ovvero sia l'Accordo Quadro non è fonte di obbligazione per Ge.S.I. S.r.l. nei confronti del Soggetto Aggiudicatario in quanto le obbligazioni sorgono solo a seguito dell'eventuale conclusione dei contratti attuativi.

**UFFICIO
APPALTI**

Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747

Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

Ge.S.I. S.r.l. potrà procedere alla stipulazione dei singoli contratti attuativi del presente Accordo Quadro entro il suddetto ammontare complessivo

Il Soggetto Aggiudicatario si impegna, comunque, anche nelle more della stipula del Contratto, a prestare il servizio, fermo restando che, in mancanza della stipula del Contratto, sarà riconosciuto unicamente l'ammontare della Fornitura svolta.

Considerando quanto esposto, l'importo di € 50.000,00 ha la sola funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo. Invece, il corrispettivo per l'esecuzione del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste e fornite ai prezzi unitari offerti in sede di gara, senza alcun minimo garantito e senza che l'Aggiudicatario abbia null'altro da pretendere.

Trattandosi di servizio di natura intellettuale, che non comporta rischi da interferenze di cui all'art. 26, comma 3 e 3-bis, del D.Lgs. n. 8/2008 non è dovuta la redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI) e non sono previsti costi ed oneri per la sicurezza, non soggetti a ribasso d'asta ai sensi dell'art. 86, comma 3-ter, del D. Lgs. n. 163/2006.

Il costo attuale delle prestazioni è il seguente:

Compenso fisso annuo forfetario, comprendente:	€ 700,00
- visita agli ambienti di lavoro; - collaborazione alla programmazione e alla valutazione dell'esposizione dei lavoratori; - collaborazione alla predisposizione delle misure per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori; - collaborazione alla predisposizione del servizio di pronto soccorso; - collaborazione all'attività di informazione dei lavoratori in occasione della visita medica; - istituzione del programma di sorveglianza sanitaria; - istituzione ed aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio di ogni lavoratore; - partecipazione alla riunione periodica annuale (laddove prevista dal D.lgs 81/2008); - supporto nell'istituzione dei registri di esposizione ad agenti cancerogeni- mutageni (laddove previsti).	
Visita medica completa	€ 40,00 cad.
Esame ergoftalmologico	€ 36,00 cad.
Esame della funzionalità visiva	€ 15,00 cad.
Audiometria	€ 24,00 cad.
Spirometria (periodicità a giudizio del medico competente)	€ 24,00 cad.
Elettrocardiogramma (per lavoro in altezza e/o sforzi fisici intensi)	€ 30,00 cad.
Refertazione cardiologica ECG (effettuata da un Medico Cardiologo)	€ 20,00 cad.
Esami di laboratorio ematici di routine	€ 27,66 cad.
Esami di laboratorio ai sensi della Legge 131/2003 – abuso di sostanze stupefacenti:	
Screening dei campioni urinari raccolti con metodo immunochimico “on site”, registrazione oggettiva e stampa immediata dei risultati;	€ 45,00 cad.
in caso di esito positivo del campione:	
Trasporto e conservazione dei campioni con esito positivo;	€ 15,00 cad.

UFFICIO APPALTI

Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747

Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

– Analisi di conferma dei campioni positivi presso laboratori autorizzati come “B2” dalla Regione Lombardia (per ogni singola molecola);	€ 40,00 cad.
– Gestione casi di positività presso SERT;	€ 100,00 cad.
Indicatori biologici di esposizione a sostanze chimiche (ematici e urinari)	In funzione degli accertamenti
Verifica della copertura vaccinale antitetanica	€ 30,00 cad.
Vaccinazione antitetanica	€ 20,50 cad.
Ulteriori attività a chiamata extra contratto (sopralluoghi, riunioni, incontri con il medico competente)	€ 100,00 cad/ora
Test sierologico rapido	€ 25,00 cad.
Test sierologico con metodica CLIA (comprensivo di prelievo)	€ 40,00 cad.
Tampone nasofaringeo antigenico rapido	€ 39,00 cad.
Tampone nasofaringeo molecolare	€ 85,00 cad.

11. DURATA DELL'APPALTO

L'appalto ha di 48 mesi a decorrere dalla sottoscrizione del contratto.

L'importo contrattuale è definito sulla base delle risultanze di appalto (IVA esclusa).

I canoni ed i prezzi offerti saranno fissi ed invariabili per tutta la durata del contratto, salvo quanto normativamente stabilito; detti canoni/prezzi, pertanto, non saranno suscettibili di revisione per tutta la durata dell'appalto, fatte salve le vigenti disposizioni e fatta salva la facoltà di domandare, ai sensi dell'art. 1467 del Codice Civile, la risoluzione del contratto per eccessiva onerosità sopravvenuta della prestazione.

12. SUBAPPALTO

Fatto salvo quanto previsto dal comma 5 dell'art. 105 del Codice, la quota completa dell'appalto subappaltabile non può superare i limiti fissati dalla legge sull'importo complessivo di contratto.

13. SOPRALLUOGO

Il sopralluogo dei luoghi oggetto del presente procedimento non è richiesto.

14. PENALI

L'Aggiudicatario dovrà scrupolosamente osservare, nella erogazione del servizio, tutte le disposizioni riportate nel presente avviso.

Ai sensi dell'art. 113 bis, comma 4, del Codice, le penali dovute per il ritardato adempimento delle prestazioni previste dal presente documento sono calcolate in misura giornaliera pari al 0,3 per mille dell'ammontare netto contrattuale e comunque non superiore, complessivamente, al 10 % dell'ammontare netto contrattuale.

La contestazione dell'inadempienza è inviata per iscritto al Soggetto Aggiudicatario tramite PEC da parte del direttore dell'esecuzione del contratto di concerto con il responsabile unico del procedimento, con indicazione di un termine, fissato in 10 giorni dalla data del suo ricevimento, per le eventuali controdeduzioni ovvero per la regolarizzazione dell'inadempienza contestata.

Si darà corso all'applicazione delle penali nel caso in cui, entro il termine indicato dall'Amministrazione contraente, gli elementi giustificativi non vengano forniti nei termini previsti o non siano ritenuti validi o l'inadempienza contestata, ove ciò sia possibile, non venga regolarizzata da parte dell'Aggiudicatario.

Qualora il Soggetto Aggiudicatario reiteri la medesima inadempienza per più di tre volte, l'Amministrazione contraente potrà proseguire nell'applicazione delle penali in misura doppia rispetto a quanto sopra previsto.

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

In ogni caso, l'importo delle penali applicate non può superare il 10 % dell'ammontare netto contrattuale.

L'applicazione delle penali non preclude la risoluzione del contratto, nonché il risarcimento di maggiori danni.

Ge.S.I. S.r.l. potrà compensare i crediti derivanti dall'applicazione delle penali con quanto dovuto al Soggetto Aggiudicatario a qualsiasi titolo, quindi anche con i corrispettivi maturati senza bisogno di diffida, ulteriore accertamento o procedimento giudiziario.

15. SOGGETTI AMMESSI IN FORMA SINGOLA E ASSOCIATA E CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Gli operatori economici possono partecipare alla presente gara in forma singola o associata, purché in possesso dei requisiti prescritti dai successivi articoli.

Ai soggetti costituiti in forma associata si applicano le disposizioni di cui agli articoli 47 e 48 del Codice.

È vietato ai concorrenti di partecipare alla gara in più di un raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario di concorrenti o aggregazione di operatori economici aderenti al contratto di rete (nel prosieguo, aggregazione di retisti).

È vietato al concorrente che partecipa alla gara in raggruppamento o consorzio ordinario di concorrenti, di partecipare anche in forma individuale.

È vietato al concorrente che partecipa alla gara in aggregazione di rete, di partecipare anche in forma individuale. Le retiste non partecipanti all'aggregazione possono presentare offerta, per la medesima gara, in forma singola o associata.

I consorzi di cui all'articolo 45, comma 2, lettera b) e c) del Codice sono tenuti ad indicare, in sede di offerta, per quali consorziati il consorzio concorre; a questi ultimi è vietato partecipare, in qualsiasi altra forma, alla presente gara. In caso di violazione sono esclusi dalla gara sia il consorzio sia il consorziato; in caso di inosservanza di tale divieto si applica l'articolo 353 del codice penale.

In alternativa i consorzi di cui all'articolo 45, comma 2, lettera c) del Codice possono eseguire le prestazioni con la propria struttura.

È vietato, ai consorziati designati dal consorzio di cui all'articolo 45, comma 2, lettere b) e c) del Codice, di indicare a loro volta, a cascata, un altro soggetto per l'esecuzione.

Qualora il consorziato designato sia, a sua volta, un consorzio di cui all'articolo 45 comma 2, lettera b) è tenuto anch'esso a indicare, in sede di offerta, i consorziati per i quali concorre; a questi ultimi è vietato partecipare, in qualsiasi altra forma, alla presente gara. In caso di violazione sono esclusi dalla gara sia il consorzio sia il consorziato; in caso di inosservanza di tale divieto si applica l'articolo 353 del codice penale.

Le aggregazioni di retisti di cui all'articolo 45, comma 2, lettera f), del Codice, rispettano la disciplina prevista per i raggruppamenti temporanei in quanto compatibile. In particolare:

- nel caso in cui la rete sia dotata di organo comune con potere di rappresentanza e soggettività giuridica (cd. rete - soggetto), l'aggregazione di retisti partecipa a mezzo dell'organo comune, che assume il ruolo del mandatario, qualora in possesso dei relativi requisiti. L'organo comune può indicare anche solo alcuni tra i retisti per la partecipazione alla gara ma deve obbligatoriamente far parte di questi;
- nel caso in cui la rete sia dotata di organo comune con potere di rappresentanza ma priva di soggettività giuridica (cd. rete - contratto), l'aggregazione di retisti partecipa a mezzo dell'organo comune, che assume il ruolo del mandatario, qualora in possesso dei requisiti previsti per la mandataria e qualora il contratto di rete rechi mandato allo stesso a presentare domanda di partecipazione o offerta per determinate tipologie di procedure di gara. L'organo comune può indicare anche

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

solo alcuni tra i retisti per la partecipazione alla gara ma deve obbligatoriamente far parte di questi;

- nel caso in cui la rete sia dotata di organo comune privo di potere di rappresentanza ovvero sia sprovvista di organo comune, oppure se l'organo comune è privo dei requisiti di qualificazione, l'aggregazione di retisti partecipa nella forma del raggruppamento costituito o costituendo, con applicazione integrale delle relative regole.

Per tutte le tipologie di rete, la partecipazione congiunta alle gare deve risultare individuata nel contratto di rete come uno degli scopi strategici inclusi nel programma comune, mentre la durata dello stesso dovrà essere commisurata ai tempi di realizzazione dell'appalto.

Il ruolo di mandante/mandataria di un raggruppamento temporaneo può essere assunto anche da un consorzio di cui all'articolo 45, comma 1, lettera b), c) ovvero da una sub-associazione, nelle forme di un RTI o consorzio ordinario costituito oppure di un'aggregazioni di retisti. A tal fine, se la rete è dotata di organo comune con potere di rappresentanza (con o senza soggettività giuridica), tale organo assumerà la veste di mandatario della sub-associazione; se, invece, la rete è dotata di organo comune privo del potere di rappresentanza o è sprovvista di organo comune, il ruolo di mandatario della sub-associazione è conferito dai retisti partecipanti alla gara, mediante mandato, dando evidenza della ripartizione delle quote di partecipazione.

L'impresa in concordato preventivo può concorrere anche riunita in raggruppamento temporaneo di imprese purché non rivesta la qualità di mandataria e sempre che le altre imprese aderenti al raggruppamento temporaneo di imprese non siano assoggettate ad una procedura concorsuale.

16. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla procedura gli operatori economici indicati all'art. 45 del D.Lgs. n. 50/2016, che possiedono i seguenti requisiti:

1. Requisiti di ordine generale:

Gli operatori economici partecipanti non si devono trovare nelle condizioni previste dall'articolo 80 del D.Lgs. n. 50/2016 e art.53, comma 16ter, del D.Lgs. n. 165/01.

Sono esclusi dalla gara gli operatori economici per i quali sussistono cause di esclusione di cui all'articolo 80 del Codice.

In caso di partecipazione di consorzi di cui all'articolo 45, comma 2, lettere b) e c), del Codice la sussistenza dei requisiti di cui all'articolo 80 del Codice è attestata e verificata nei confronti del consorzio e delle consorziate indicate quali esecutrici.

Costituisce causa di esclusione degli operatori economici dalla procedura di gara il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, oltre che ai sensi dell'art. 80, comma 5, lettera i), del Codice.

Sono comunque esclusi gli operatori economici che abbiano affidato incarichi in violazione dell'articolo 53, comma 16-ter, del decreto legislativo del 2001 n. 165 a soggetti che hanno esercitato, in qualità di dipendenti, poteri autoritativi o negoziali presso l'amministrazione affidante negli ultimi tre anni.

2. Requisiti di idoneità professionale:

Costituiscono requisiti di idoneità:

- a. iscrizione nel Registro delle Imprese oppure nell'Albo delle Imprese artigiane per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara,
- b. titoli e requisiti professionali così come previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 per lo svolgimento dell'incarico di "medico competente".

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 24, comma 5, del D.Lgs. n. 50/2016 l'incarico di Medico Competente del presente appalto dovrà essere espletato da professionisti in possesso dei requisiti generali di idoneità professionale e capacità tecnico-professionale, previsti dalla normativa vigente, precisamente:

- essere iscritto nell'Elenco Nazionale dei medici competenti di cui all'articolo 38, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2008, tenuto presso l'Ufficio della Direzione Generale della prevenzione del Ministero della Salute (l'iscrizione all'elenco non costituisce di per sé titolo abilitante all'esercizio dell'attività di medico competente),
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008, per assumere le funzioni di "medico competente": specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o psicotecnica; docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia del lavoro o in clinica del lavoro; specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale,
- possedere cittadinanza italiana o comunitaria,
- godere dei diritti civili e politici,
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale,
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali,
- essere in possesso di una decennale e comprovabile esperienza nello specifico settore oggetto del contratto.

Pertanto, l'eventuale società partecipante dovrà indicare nel preventivo il soggetto che verrà nominato per lo svolgimento dell'incarico di Medico Competente.

Il concorrente non stabilito in Italia ma in un altro Stato Membro o in uno dei Paesi di cui all'articolo 83, comma 3 del Codice, presenta dichiarazione giurata o secondo le modalità vigenti nello Stato nel quale è stabilito.

3. Altri Requisiti:

Registrazione e iscrizione nell'elenco dei fornitori telematico della piattaforma SINTEL di ARIA SPA.

Tutti i requisiti sopra elencati devono sussistere al momento della richiesta di partecipazione alla manifestazione di interesse e dovranno essere mantenuti, pena la decadenza dall'affidamento, per tutta la durata dell'incarico. La mancanza anche di uno dei requisiti sopra descritti, è causa di esclusione dalla procedura di cui al presente avviso.

Resta inteso che la dichiarazione di possesso dei requisiti fornita con la richiesta di partecipazione (manifestazione di interesse) non costituisce prova del possesso dei requisiti richiesti per l'affidamento dell'incarico, i quali dovranno essere riconfermati in sede di presentazione dell'offerta e verranno accertati dalla Stazione Appaltante in occasione della procedura di aggiudicazione.

17. CONTENUTO DEL PREVENTIVO

Il preventivo deve essere redatto su carta intestata firmato digitalmente dal titolare o dal legale rappresentante dell'impresa (o persona munita di comprovati poteri di firma), con il criterio del Minor Prezzo ai sensi dell'art. 36, comma 9-bis) del D.Lgs. n. 50/2016 contenente:

- Preventivo;
- Informativa alla Privacy;
- Eventuali migliorie proposte dalla società partecipante rispetto a quanto indicato nel Piano di Sorveglianza sanitaria (Allegato 1);

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesil@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

- Autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante che attesti la presenza dei requisiti di partecipazione di cui al paragrafo 16.

Si precisa che i valori economici espressi nella presente indagine verranno tenuti in considerazione esclusivamente a titolo di indagine meramente esplorativa del mercato ai fini di un'eventuale futura procedura di affidamento diretto. Tali valori, pertanto, non sono in alcun modo da considerarsi un'offerta vincolante per Ge.S.I. S.r.l.

18. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DEI PREVENTIVI

Sulla base dell'elenco delle prestazioni e dei costi attuali indicati a paragrafo, l'operatore economico interessato dovrà trasmettere tramite pec all'indirizzo appalti@pec.gesiservizi.it il proprio preventivo e la documentazione richiesta, indicando nell'oggetto "Servizio di sorveglianza sanitaria di Ge.S.I. S.r.l. con nomina del Medico Competente, mediante Accordo Quadro di 48 mesi con un unico operatore".

Il termine di ricezione dei preventivi è fissato per le ore 18:00 del 26.04.2023.

L'onere della prova dell'avvenuta ricezione nei tempi previsti è in capo all'operatore.

I preventivi e la relativa documentazione dovranno essere firmati digitalmente da un titolare/legale rappresentante/procuratore in grado di impegnare il soggetto per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, con firma autografa, corredata dalla fotocopia di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, per gli operatori economici stranieri.

Le carenze di qualsiasi elemento formale delle dichiarazioni rese dovranno essere sanate su richiesta della Stazione Appaltante entro un termine previsto.

La Stazione Appaltante, inoltre, potrà richiedere direttamente all'operatore economico eventuali chiarimenti o integrazioni necessarie.

19. CRITERIO DI VALUTAZIONE DEL PREVENTIVO

La Stazione Appaltante individuerà l'operatore economico cui eventualmente affidare l'appalto procedendo ad una valutazione comparativa dei preventivi pervenuti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione, in ordine decrescente d'importanza:

- Possesso dei requisiti richiesti;
- Economicità: l'elemento prezzo verrà preso in considerazione laddove le proposte vengano considerate sostanzialmente equivalenti da un punto di vista tecnico. Non saranno presi in considerazione preventivi di importo superiore a quanto stimato dalla Stazione Appaltante;
- Eventuali migliorie proposte del Piano Sanitario.

20. PROCEDURA DI AFFIDAMENTO

Trattandosi di affidamento diretto previa richiesta di preventivi, il Responsabile Unico del Procedimento effettuerà discrezionalmente la valutazione dei preventivi stessi sulla base degli elementi di cui sopra.

Una volta individuato l'operatore economico, l'affidamento avverrà mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "SINTEL".

21. REGISTRAZIONE A SINTEL ED ISCRIZIONE ALL'ELENCO DEI FORNITORI TELEMATICO DI SINTEL

Per poter presentare offerta e prendere parte alla procedura, ciascun concorrente è tenuto ad eseguire preventivamente la Registrazione a SINTEL e l'iscrizione all'Elenco dei fornitori telematico.

Si rammenta, infatti, che la sola registrazione e la mancata iscrizione all'Elenco dei Fornitori Telematico di SINTEL, non consentirà all'operatore economico di poter aver accesso alla procedura e di presentare eventuale offerta.

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

AREA AMMINISTRATIVA

Prima di tutto, l'operatore economico dovrà procedere con la registrazione a SINTEL, accedendo al portale e selezionare il link "Inizia il processo di registrazione". La registrazione avviene tramite tre diversi sistemi di accesso (SPID, Sistema pubblico di identità digitale, CNS o CRS: Carta nazionale o carta regionale dei servizi e IdPC: Identity Provider del Cittadino).

Una volta effettuata la registrazione, è necessario procedere con l'iscrizione nell'Elenco dei Fornitori Telematico di SINTEL.

Per le indicazioni, per la registrazione, l'iscrizione all'Elenco dei Fornitori Telematico e per tutto ciò che attiene all'operatività sulla piattaforma, si rimanda ai Manuali d'uso per gli Operatori Economici e nelle Domande Frequenti, cui si fa espresso rimando, messi a disposizione sul portale dell'Azienda Regionale Innovazione Acquisti www.ariaspa.it nella sezione Help&Faq: "Guide e Manuali" e "Domande Frequenti degli Operatori Economici".

La Registrazione e l'iscrizione sono del tutto gratuita, non comporta in capo al concorrente che la richiede l'obbligo di presentare l'offerta, né alcun altro onere o impegno.

In caso di Raggruppamento Temporaneo di Imprese (R.T.I.) o Consorzio costituendo è sufficiente la Registrazione a SINTEL della capogruppo mandataria senza che sia necessaria la Registrazione di tutti i soggetti facenti parte del R.T.I. o del Consorzio. Peraltro, l'operatore già registrato che intenda presentare offerta quale mandataria designata di un R.T.I. o Consorzio deve effettuare una nuova Registrazione (ad hoc) all'interno della quale vengono individuati gli operatori mandanti.

Salvo malfunzionamenti delle reti, dell'infrastruttura e delle tecnologie di comunicazione, la procedura di Registrazione è automatica e avviene rapidamente. In ogni caso, ai fini del rispetto dei termini previsti per l'invio delle offerte e, per prevenire eventuali malfunzionamenti, si consiglia di procedere alla Registrazione con congruo anticipo, prima della presentazione dell'offerta.

L'utenza creata in sede di Registrazione è necessaria per ogni successivo accesso alle fasi telematiche della procedura. L'utente è tenuto a non diffondere a terzi la chiave di accesso (user id e password) a mezzo della quale verrà identificato dal Sistema.

L'operatore ottiene l'utenza attraverso il legale rappresentante, ovvero un procuratore (generale o speciale) abilitato a presentare offerta.

La Piattaforma utilizzata dalla Stazione Appaltante garantisce il rispetto della massima segretezza e riservatezza dei documenti prodotti dall'operatore economico nonché la provenienza, l'identificazione e l'inalterabilità dei documenti medesimi, conformemente alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e al D.Lgs. n. 82/2005.

22. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, si informa che i dati forniti dalle società concorrenti saranno trattati dalla Stazione Appaltante per le finalità connesse alla procedura in argomento.

Ai sensi del citato regolamento riguardo al procedimento istruttorio, si informa che:

- la finalità cui sono destinati i dati raccolti si riferiscono alla esecuzione dei lavori in oggetto;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa e si configura più esattamente come onere, nel senso che il concorrente che intende partecipare alla procedura negoziata, deve rendere la documentazione richiesta dalla Stazione Appaltante in base alle vigenti normative;
- la conseguenza di eventuale rifiuto di rispondere consiste nella esclusione dalla procedura negoziata e dalla decadenza dell'affidatario.

I dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti al presente avviso, il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. I dati e i documenti saranno rilasciati agli organi competenti che ne facciano richiesta nell'ambito dei procedimenti che riguardano gli

**UFFICIO
APPALTI**Via Creta 56/C - 25124 Brescia
www.gesiservizi.it
e-mail: gesi@gesiservizi.it
PEC: info@pec.gesiservizi.it
Tel. 334 6378747Registro imprese di Brescia
C.F. e P. IVA 03546990171

operatori economici che presentano propria istanza. I dati acquisiti nelle diverse fasi procedurali vengono trattati nel rispetto della normativa vigente ed in particolare al regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), UE n. 2016/79.

Per quanto riguarda la documentazione gestita tramite SINTEL il responsabile del trattamento dei dati è il gestore di SINTEL-ARIA spa, che cura gli adempimenti in ordine alla operatività dei processi di accesso e utilizzo dei sistemi informatici.

Titolare del trattamento dei dati è Ge.S.I. S.r.l. nella persona del suo legale rappresentante, con sede in Brescia, Via Creta 56/c.

23. COMUNICAZIONI CON GLI OPERATORI ECONOMICI

Per eventuali richieste di informazioni complementari e/o chiarimenti sul contenuto del presente Avviso, gli Operatori Economici interessati dovranno trasmettere tali comunicazioni di richiesta, in lingua italiana, al seguente indirizzo pec: appalti@pec.gesiservizi.it.

24. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato sul sito www.gesiservizi.it a partire dalla data di pubblicazione.

25. DISPOSIZIONI FINALI

Questo avviso non può, in nessun caso, essere inteso e/o interpretato come invito a proporre offerta al pubblico ex art. 1336 c.c., come avviso o bando ai sensi degli artt. 70 e 71 del D.Lgs. 50/2016, ovvero come invito o avviso ai sensi dell'art. 75 del D.Lgs. 50/2016.

L'Amministrazione si riserva di non dare seguito alla procedura per l'affidamento della fornitura in oggetto senza che, i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo per le spese sostenute, neppure per mancato guadagno ovvero per costi correlati alla presentazione della manifestazione di interesse.

Allegati:

- Allegato 1: Piano di Sorveglianza sanitaria vigente oggi presso la Stazione Appaltante.

Brescia, 12.04.2023

Ge.S.I. S.R.L.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Pietro Bondoni

Documento informatico sottoscritto
con firma digitale elettronica ai sensi degli
articoli 21 e 24 del D.Lgs. n. 82/2005