

POLITICA QUALITA' SICUREZZA ED ENERGIA

La Direzione di GESI srl

- ✓ Consapevole degli impegni assunti nei riguardi del socio controllante, degli utenti e dei committenti
- ✓ Consapevole della necessità di promuovere azioni per la salvaguardia dell'ambiente e di sviluppo sostenibile
- ✓ Consapevole dell'importanza di sviluppare il potenziale del personale dipendente offrendo opportunità di crescita professionale
- ✓ Consapevole dell'importanza di garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i lavoratori propri e di terzi
- ✓ Consapevole dell'introduzione nell'ordinamento giuridico italiano della Responsabilità Amministrativa degli Enti
- ✓ Consapevole dell'introduzione nell'ordinamento giuridico italiano della normativa di prevenzione della corruzione

ha definito la sua missione

ESSERE UN RIFERIMENTO PER ALER BCM, SOCIO PUBBLICO CONTROLLANTE, PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI PER LA GESTIONE E MANUTENZIONE DEI SISTEMI EDIFICIO/IMPIANTO, IN PARTICOLARE PER PRODURRE E DISTRIBUIRE VETTORI ENERGETICI, PREVALENTEMENTE TERMICI, CONIUGANDO TECNOLOGIA E AMBIENTE, SVILUPPO SOSTENIBILE ED EFFICIENZA ENERGETICA.

a tale scopo sono stati definiti i seguenti obiettivi generali

- Garantire la qualità dei propri servizi ad ALER BCM, agli utenti e ai committenti migliorando di continuo l'efficienza del sistema di Gestione per la Qualità (ISO 9001:2015)
- Garantire l'impegno per l'adozione delle strategie e delle direttive assegnate periodicamente dalla controllante ALER BCM
- Garantire che le informazioni raccolte dall'utenza, dalla committenza e dai collaboratori (interni ed esterni) si traducano in azioni di miglioramento continuo
- Garantire e promuovere la partecipazione a progetti sperimentali finalizzati al rispetto dell'ambiente, per contribuire allo sviluppo della cultura della sostenibilità ed alla diffusione di comportamenti socialmente responsabili
- Garantire il rispetto della normativa e degli accordi a tutela dei diritti dei lavoratori compreso l'ambiente, la salute e la sicurezza
- Garantire l'attuazione di misure di prevenzione per ridurre i rischi per la salute e la sicurezza del personale (D.Lgs. 81/2008)
- Garantire la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente
- Garantire visibilità e trasparenza ai dati finanziari, economici e aziendali
- Garantire ai partners ed ai fornitori il rispetto degli accordi pattuiti nello spirito di collaborazione necessaria al processo di miglioramento continuo
- Garantire la prevenzione dei reati amministrativi attraverso l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo predisposto ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- Garantire la prevenzione e la repressione della corruzione

Gli impegni dichiarati sono stati resi pubblici e coinvolgono le responsabilità di tutto il personale impegnato nell'erogazione dei servizi.

La Direzione, ogni anno, con il supporto di tutti i responsabili delle Linee, emette un piano di obiettivi specifici coerenti con la Politica stessa.

Brescia, 8 marzo 2018

Il Presidente e Amministratore Delegato

Cav. Dr. Corrado Della Torre

